

Beschrijvingsbrief 2019



De Beschrijvingsbrief 2019 geeft inzicht in de relatie tussen de doelstellingen, plannen, activiteiten, begroting en resultaten van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren (KVMO). Hierbij wordt teruggekeken naar 2018 en vooruitgeblikt naar 2019 en verder.

In hoofdstuk één is in het statutaire jaarverslag een terugkoppeling op de drie statutaire doelstellingen van de vereniging opgenomen. Hoofdstuk twee omvat het secretariaal jaarverslag, waarin de bestuurlijke samenstelling en staat van de vereniging wordt beschreven. In het derde hoofdstuk zijn de bestuurlijke activiteiten, inclusief die van de afdelingsbesturen, beschreven.

Hoofdstuk vier gaat in op de plannen voor het huidige jaar, hoofdstuk vijf gaat in op de begroting van 2019. In het laatste hoofdstuk zijn de statutaire personele wijzigingen van het hoofdbestuur opgenomen. Het gevoerde financiële beleid en de financiële verantwoording over 2018 zijn vanaf medio april 2019 voor leden op te vragen bij het secretariaat. Zie voor de data waarop de Beschrijvingsbrief door de afdelingen wordt behandeld de website van de KVMO.

Hoofdstuk I

Statutair Jaarverslag 2018

1.1 De Zeemacht

De KVMO heeft zich met gevraagd en ongevraagd advies aan beleidsmakers, politici en andere besluitvormers onverminderd ingespannen om bij te dragen aan een goede positie voor de zeemacht en, via de GOV|MHB, voor de gehele defensieorganisatie.

De samenwerking met de andere officierenverenigingen is in 2018 voortgezet, zodat namens de gezamenlijke officierenverenigingen (bestaande uit KVMO, GOV|MHB, KVNRO en NOV) een krachtig geluid kon worden afgegeven.

De samenwerking met de NOV, binnen de GOV|MHB, verloopt in een collegiale en goede sfeer en werpt zijn vruchten af.

De werkgroep Defensiebeleid en Krijgsmacht (DenK), sinds 2016 integraal opgenomen binnen de GOV|MHB, heeft zijn nut en waarde meer dan bewezen door de intensieve contacten met de media. Ondanks de zeer nuttige bijdrage van de denktank aan beide voorzitters blijft het lastig om KVMO-leden te enthousiasmeren voor deelname aan DenK-GOV. Actieve KVMO-leden binnen de denktank zijn essentieel om de marine problematiek en onze denk- en werkwijze duidelijk voor het voetlicht te brengen. De KVMO en GOV|MHB hebben ook in 2018 veelvuldig gesproken met journalisten en Kamerleden. Daarnaast zijn er brieven geschreven aan de Vaste Commissie Defensie en is er aan diverse rondetafelgesprekken deelgenomen waaronder over de Defensienota 2018.

1.2 De zichtbaarheid

De KVMO is het afgelopen jaar in de (sociale) media zeer actief geweest. Dit heeft zij gedaan door zowel het 'pushen' van berichten maar óók door het benaderen van journalisten. In paragraaf 1.2.2 zal hier nader op in worden gegaan.

De zichtbaarheid van de KVMO is in het afgelopen jaar wederom toegenomen. Dit is vnl. te danken aan de toename van het aantal volgers in de sociale media. Dit is geen reden om onszelf op de borst te slaan. De KVMO constateert dat veel leden actief



Voorzitter KVMO in het NOS-journaal van 20 maart 2018 over de leegloop bij het Korps Mariniers vanwege de voorgenomen verhuizing van de marinierskazernes naar Vlissingen. (still uit video)

zijn op sociale media maar dat dit netwerk bij lange na niet door de KVMO kan worden benut om de zichtbaarheid en de boodschap nut en noodzaak van een sterke Koninklijke Marine te benutten.

1.2.1 Marineblad

Het Marineblad is in 2018 acht keer verschenen, waarvan 2 specials: in het augustusnummer over de Kustwacht en in het decembernummer over internationale politieke en maritieme ontwikkelingen. Laatstgenoemde bevatte bijdragen naar aanleiding van het KVMO-symposium *Dealing With Doom* (zie elders in deze Beschrijvingsbrief).

Ook in 2018 is het de redactie gelukt jongere schrijvers bereid te vinden te schrijven voor het Marineblad. Soms aangespoord door hun docent weten jongeren ook zelf de weg naar de redactie te vinden. Omdat het Marineblad ook de aandacht trekt van Tweede Kamerleden en de media, draagt het blad actief bij aan de discussie rondom een voor haar taak berekende zee-macht.

Gedurende 2018 zijn er informele gesprekken gevoerd met andere organisaties in het maritieme domein met het doel de banden aan te halen en waar mogelijk elkaar te versterken. De onafhankelijkheid van het Marineblad staat bij deze samenwerkingen voorop.

1.2.2 Websites & Sociale media

KVMO- website

Via www.kvmo.nl informeert de KVMO een breder publiek over haar activiteiten en standpunten. De wekelijkse weblog van de voorzitter trekt niet alleen de aandacht van leden maar ook van vertegenwoordigers van de media en de politiek. Volgens Google Analytics was zijn weblog 'Additionele besluiten en Defensie' in 2018 de meest bekeken weblog (2.978 weergaven). De best bekeken pagina was het nieuwsbericht 'Brandbrief officieren aan minister van Defensie' (19.012 weergaven). De KVMO-site had in 2018 in totaal 74.858 sessies en ca. 248.576 paginaweergaven. Dit zijn lagere aantallen dan vorig jaar. De duur van het bezoek aan de site is daarentegen toegenomen.

Weblogs

De wekelijkse weblogs van de voorzitter gaan over actuele onderwerpen op het gebied van personeel of de Koninklijke Marine, dan wel over geopolitieke ontwikkelingen. Na publicatie op de site (maandagmorgen) worden ze direct gedeeld op Facebook, Twitter en LinkedIn. Hiermee genereren ze een maximaal bereik en grote betrokkenheid. De weblogs worden geregeld door de landelijke media als nieuwsitem opgepikt en door politici gebruikt als informatiebron.

Social media

Facebook. De KVMO-facebookpagina blijft voorzichtig groeien (492 likes op 31-12-2018), onder meer door de uitwisseling met berichten op de KVMO-site. Het grotere bereik leidt tot grotere betrokkenheid van bezoekers (likes, reacties en deelacties). Het doorgelinkte webbericht 'Steun de actie op maandag 3 december om 12.00 uur' had het grootste bereik van alle berichten in 2018 (6.045).

Twitter. De voorzitter en het HSGO zijn zeer actief op Twitter. Met de accounts @Voorzitter_KVMO en @HSGO_GOV|MHB delen zij nieuws op het gebied van Defensie, Koninklijke Marine, arbeidsvoorwaarden en KVMO-aangelegenheden. Het aantal volgers blijft gestaag toenemen. Berichten op de KVMO & ProDef websites worden standaard door hen getweet, waardoor het bereik en de betrokkenheid, net als dat het geval is bij plaatsing op Facebook, verder toeneemt. Het bereik van de voorzitter ligt rond 200.000 weergaves per 28 dagen.

LinkedIn. De voorzitter is onder zijn eigen naam actief op LinkedIn. Gebleken is dat de artikelen die op LinkedIn worden geplaatst het grootste bereik hebben van de publicaties die op de verschillende sociale media worden geplaatst. Het bereik varieert tussen de 1.500-16.000 weergaves per geplaatst bericht.

Nieuwsbrieven KVMO

Met de geregeld uitgebrachte digitale nieuwsbrief KVMO worden leden die zich hiervoor hebben aangemeld geïnformeerd over de belangrijkste actuele onderwerpen.

ProDef Bulletin, facebookpagina en website

Communicatie over (aanpassingen van) rechtspositionele afspraken die de CMHF-sector Defensie en de andere Centrales overeenkomen met Defensie vindt plaats via het ProDef Bulletin, de ProDef website en de ProDef facebookpagina. Op de ProDef website wordt de meest actuele informatie geplaatst. Dit betreft zowel informatie uit het Georganiseerd Overleg, als informatie

over de overige activiteiten van de GOV|MHB. In 2018 is de nieuwe website van de GOV|MHB gelanceerd. De website is overzichtelijker en toegankelijker voor bezoekers. Omdat facebook over het algemeen een groter bereik heeft dan Twitter of de website en onder de leden van de GOV|MHB vaker wordt gebruikt, worden links naar de nieuwe artikelen op de website of interessante berichten op de ProDef facebookpagina geplaatst.

Artikelen en berichten worden tot wel 10.000 keer door gebruikers gelezen. Toch is het vooral een aanvulling omdat er duidelijk verschillende doelgroepen op Twitter en Facebook zitten.

1.2.3 KVMO-leerstoel

Het zwaartepunt van de KVMO-leerstoel militair-wetenschappelijke studies aan de Universiteit Leiden, die is ingesteld in 2007, ligt op bijdragen aan het onderwijs binnen het Instituut Politieke Wetenschap, zowel in de bachelor- als in de masterfase. Daarbij betreft het vakken die militair-maatschappelijke vraagstukken in den brede behandelen, inhakend op de actualiteit. Namens de KVMO nemen KTZ Woudstra en KTZ b.d. Turnhout zitting in het curatorium.

Namens de KVMO is prof. dr. T.B.F.M. (Theo) Brinkel benoemd tot bijzonder hoogleraar Militair-Maatschappelijke Studies aan de Universiteit Leiden. Tijdens zijn oratie op 15 januari 2018 heeft hij het bijzonder hoogleraarschap aanvaard. Theo Brinkel is tevens universitair docent internationale veiligheidsstudies aan de Nederlandse Defensie Academie.

Op 4 september 2018 is C-ZSK vice-admiraal Kramer op de Campus Den Haag (Universiteit Leiden) in debat gegaan met studenten over het belang van het maritieme domein.

Naast de Maatschappelijke Leerstoel wordt onderzocht of er draagvlak bestaat voor een Maritieme Militaire Technische Leerstoel aan de TU-Delft. Er hebben verschillende gesprekken met de TU-Delft, NLDA en Marine plaatsgevonden. Helaas heeft dit niet nog niet geleid tot het daadwerkelijk instellen van de technische leerstoel.

1.2.4 Krachtige Inbreng

De werkgroep Krachtige Inbreng is de beroepsverenigingsdenktank van de KVMO. De werkgroep komt een paar keer per jaar bijeen en stellen aan het begin van het jaar een actieplan op dat in de loop van het jaar nader wordt uitgewerkt. In 2018 heeft de werkgroep de organisatie op zich genomen van het internationale KVMO-Symposium *Dealing With Doom*, dat plaatsvond in Rotterdam op 23 november.

1.2.5 Coalitie voor Veiligheid

De KVMO, maakt naast de zusterverenigingen NOV en KVNRO, deel uit van de Coalitie voor de veiligheid (CoaV). De coalitie bestaat uit veertien vakbonden en beroepsorganisaties uit de sector veiligheid en vormen samen de Coalitie voor Veiligheid met als doel een sterk front te vormen en de politiek te bewegen meer te investeren in veiligheid. De CoaV heeft regelmatig door middel van brieven aandacht gevraagd voor de veiligheid in Nederland. Dit heeft o.a. geresulteerd in een gesprek tussen de ministeries van J&V en Defensie om te bezien hoe ze op personeelsgebied elkaar kunnen versterken in plaats van elkaar te beconcurreren.

1.2.6 Activiteiten

In 2018 is de KVMO organisator geweest van verschillende evenementen en heeft zij bij verscheidene externe gelegenhe-



Kranslegging bij het monument voor de slachtoffers van de ramp met Zr. Ms. Adder.

den opgetreden. Al deze activiteiten – al dan niet met media-aandacht – versterken de zichtbaarheid van de KVMO en van de Koninklijke Marine.

2018 was voor de KVMO een jubileumjaar: de vereniging bestond 135 jaar. Op 10 april is bij de oprichting in 1883 stilgestaan tijdens een korte herdenkingsplechtigheid op de algemene begraafplaats te Huisduinen, bij het monument ter nagedachtenis aan de slachtoffers van de ramp met de rammonitor **Zr. Ms. Adder**. Namens de KVMO legde voorzitter KVMO een krans bij het monument. Ook de burgemeester van Den Helder en een vertegenwoordiger van de Stichting Gedenkteken Zr. Ms. Adder hebben een krans gelegd.

Zowel in Nederland als in De West is stil gestaan bij de verjaardag van Zijne Majesteit de Koning. In Den Helder werd in de Marineclub op 26 april 2018 de **Heildronk** gehouden en op 28 april 2018 werd in samenwerking met de KVNRO Curaçao op marinebasis Parera het **Oranje-Bevrijdingsbal** gevierd.

Op donderdag 14 juni jl. heeft de 104e **Algemene Vergadering** van de KVMO plaatsgevonden. Dit jaar was de locatie van de vergadering de thuisbasis van de Koninklijke Marine, De Nieuwe Haven in Den Helder. Tijdens het huishoudelijk gedeelte van de dag werd onder meer decharge verleend door de Algemene Ledenvergadering aan het bestuur voor het Financieel Jaarverslag 2017. Daarnaast stemden de leden in met het benoemen van KLTZ b.d. mr. O.W. Borgeld tot erelid van de KVMO. Het programma werd voortgezet met een symposium met als thema: 'Kustwateren – Groeiend economisch belang vraagt om strategische aanpak'. De sprekers van het symposium, waren alle drie afkomstig van de Nederlandse Kustwacht en werden aangevoerd door de Directeur, KTZ Ronald Blok.

Op 22 juni 2018 heeft KLTZ R.O.P. Pulles namens de KVMO de **KVMO-scriptieprijs 2018** uitgereikt aan LTZ3(TD) Ruben Tol. Aan deze prijs is een bedrag van € 500,00 verbonden. In zijn scriptie 'Het gebruik van gas to liquid (GTL) in een dieselmotor' heeft Ruben Tol onderzoek gedaan naar het effect van GTL op de eigenschappen van het verbrandingsproces in een dieselmotor en daarmee op de emissies in vergelijking met F76. Hiermee draagt LTZ Tol bij aan de reductie van de uitstoot van NOx en CO2 door dieselmotoren van defensie.

Het **Maritiem Evenement** vond dit jaar plaats op woensdag 6 september 2018 op de Van Ghentkazerne te Rotterdam.

Op 18 september jl. heeft een aantal officieren een **brandbrief** opgesteld, gericht aan de minister van Defensie en de staatssecretaris. Het voorliggende arbeidsvoorwaardenresultaat was voor de betreffende officieren op dat moment de druppel die de emmer deed overlopen. In de brandbrief gaven zij het signaal af: 'voor ons is de maat vol'. Naar aanleiding van deze brief nodigde minister Bijleveld de schrijvers, tezamen met enkele van de 1941 officieren die de brandbrief mede hebben ondertekend, uit om tekst en uitleg te geven. Dit gesprek vond plaats op vrijdag 12 oktober jl. te Den Haag. Naast de minister, de schrijvers van de brief en de collega officieren waren ook de staatssecretaris, de Commandant der Strijdkrachten en de Hoofddirecteur Personeel aanwezig bij het gesprek. Na afloop van dat gesprek is de brandbrief officieel aangeboden aan de minister. Op 17 oktober 2018 heeft de KVMO haar jaarlijkse **64-jarigendag** voor haar postactieve leden (en hun partners) die het jaar daarop de 65-jarige leeftijd bereiken, onder het motto 'Van UKW naar pensioen' georganiseerd.

Op vrijdag 23 november heeft het **KVMO-symposium Dealing With Doom** plaatsgevonden. Het symposium, dat was georganiseerd door de Werkgroep Krachtige Inbreng, vond plaats in het STC-gebouw in Rotterdam. Circa 140 belangstellenden namen deel aan het internationale symposium. In het Rotterdamse STC deelden gerenommeerde sprekers uit binnen- en buitenland hun visie op internationale politieke en maritieme ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de Koninklijke Marine. Het Engelstalige symposium, dat onder leiding stond van Rear Admiral Robert Tarrant CB, was interactief, zodat ook de zienswijzen van de deelnemers aan bod konden komen. In het decembernummer van het Marineblad zijn de bijdragen van enkele sprekers opgenomen.

Op maandag 3 december jl. vond de **actie 'Ik sta stil bij Defensie'** plaats. De actie is geïnitieerd door de GOV|MHB, de KVMO heeft hier ook aan deelgenomen. De GOV|MHB wil meer aandacht voor het defensiepersoneel. Leden/niet leden/defensiepersoneel en burgers zijn opgeroepen om een minuut lang stil te staan bij Defensie en hier een 'selfie' van te maken en te delen op social media. De #IkstaStilbijDefensie is veelvuldig gebruikt en gedeeld op Twitter en Facebook. Selfies vanuit alle verschillende hoeken van de organisatie en de wereld zijn gedeeld.

1.3 De collectieve belangenbehartiging

Namens de KVMO treedt de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF) -sector Defensie, bestaande uit de GOV|MHB, KVMO, KVNRO en de NOV, op als onderhandelingspartner met de werkgever Defensie. In het sectorbestuur van de CMHF-sector Defensie en in de Ledenraad van de GOV|MHB,



Op 23 november 2018 organiseerde de KVMO het internationale symposium Dealing With Doom.

waarin de KVMO is vertegenwoordigd, worden inzet en standpuntbepaling met betrekking tot de verschillende onderwerpen van overleg met Defensie voorbereid en vastgesteld.

1.3.1 *Het Georganiseerd Overleg sector Defensie*

De belangrijkste onderwerpen in het Georganiseerd Overleg sector Defensie in 2018 waren het (afgewezen) onderhandelingsresultaat 2018-2020 en de gang van zaken rondom de eindloonregeling.

Arbeidsvoorwaarden

Nadat op 24 november 2017 het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 was ondertekend zouden Defensie en de Centrales snel weer aan tafel moeten gaan om voor 1 oktober 2018 opnieuw een arbeidsvoorwaardenakkoord te bereiken waar in ieder geval een nieuwe pensioenregeling voor militairen en een nieuw loongebouw onderdeel van zou moeten maken. De Centrales hebben regelmatig geprobeerd om Defensie ertoe te bewegen de onderhandelingen te beginnen onder andere door het overleg op te schorten. Het heeft uiteindelijk tot eind mei 2018 geduurd eer Defensie een breed mandaat had en bereid was om met de Centrales aan tafel te gaan.

Op 7 juni zijn dus uiteindelijk de eerste besprekingen in de werkgroep arbeidsvoorwaarden geweest. Omdat er voor 1 oktober 2018 overeenstemming moest zijn over het nieuwe pensioenstelsel en het loongebouw, en er door de vertragingen aan de kant van de werkgever veel tijd verloren was gegaan, diende er snel een resultaat te worden bereikt. Uiteindelijk is er na een intensieve periode van onderhandelingen in de nacht van 12 juli 2018 een principe-onderhandelingsresultaat bereikt. Op hoofdlijnen zijn er dus afspraken gemaakt maar het was nog wel nodig om deze afspraken in een definitief onderhandelingsresultaat te laten landen. Vanwege het zomerverlof en de beschikbaarheid van diverse vertegenwoordigers is er uiteindelijk gekozen om de principeafspraken na een korte periode van reces uit te werken. Op 20 augustus is het definitieve onderhandelingsresultaat 2018-2020 overeengekomen en bekend gesteld aan het defensiepersoneel.

De GOV|MHB heeft tijdens de onderhandelingen al aangegeven dat de nieuwe pensioenregeling voor militairen voor een groot deel van de officieren grote negatieve gevolgen heeft en dat het daartoe van belang is dat het huidige loongebouw wordt herzien en verbeterd. Het werd echter snel duidelijk dat er van de zijde van de werkgever niet meer in zat en dat er onvoldoende tijd en draagvlak was om de negatieve gevolgen voor sommige groepen, voornamelijk officieren, te verminderen. Gezien het feit dat de gevolgen voor de officier sterk afhankelijk waren van de individuele situatie en het feit dat het resultaat er eindelijk aan bijdraagt dat jongeren een fatsoenlijk pensioen bij Defensie gaan opbouwen heeft de GOV|MHB toen besloten het voorstel neutraal voor te leggen aan de leden. In een uitgebreide ledenraadpleging zijn defensiepersoneel in binnen- en buitenland voorgelicht over de maatregelen uit het resultaat. Omdat de GOV|MHB van mening was dat dit resultaat specifiek voor de officier grote vaak ongunstige gevolgen kon hebben is er besloten om

niet gezamenlijk met de andere Centrales de voorlichtingen te geven. In plaats daarvan hebben wij zelfstandig voorlichtingen gehouden die uitgebreid aandacht gaven aan de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel voor officieren.

Zowel op sociale media als tijdens de ledenraadpleging werd al snel duidelijk dat het resultaat onvoldoende draagvlak bij het defensiepersoneel had. Externe ontwikkelingen, maar ook een groeiende solidariteit bij het personeel zorgden ervoor dat de afgesproken maatregelen als onvoldoende werden ervaren. Onder officieren was er grote verontwaardiging over de effecten van het nieuwe pensioenstelsel en wat de gevolgen daarvan voor de vulling van de defensieorganisatie zouden zijn. Daarop is er op Prinsjesdag, door tussenkomst van de GOV|MHB en op initiatief van een aantal officieren, een brandbrief aan de minister verstuurd.

Tijdens een vergadering van het Sectoroverleg Defensie (SOD) op donderdag 4 oktober 2018 hebben de Centrales de minister op de hoogte gebracht van het resultaat van de gehouden ledenraadplegingen. De GOV|MHB heeft daarbij aangegeven dat meer dan driekwart van de leden tegen het onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden heeft gestemd. Ook bij de andere centrales heeft een meerderheid van de leden tegen gestemd. Het merendeel van het defensiepersoneel vond het onderhandelingsresultaat dus onvoldoende. Defensie heeft daarop aangegeven enige tijd nodig te hebben om de gevolgen van het afwijzen van het resultaat te bekijken. De Centrales hebben de minister tot uiterlijk 13 november 2018 gegeven om zich te beraden. Tijdens het SOD van 13 november was een belangrijk onderwerp de gevolgen voor de eindloonregeling nu er geen overeenstemming is bereikt over een nieuwe pensioenregeling voor 1 oktober 2018. Na opnieuw een week uitstel van de zijde van de werkgever werd duidelijk dat Defensie van mening was dat ondanks dat er geen akkoord was bereikt over een nieuwe pensioenregeling de militair vanaf 1 januari 2019 toch over zou gaan naar een middelloonregeling. Voor de centrales was dit standpunt volstrekt onbegrijpelijk en tegen de pensioenafspraken van 11 oktober 2017. Daarop is het overleg opnieuw opgeschort.



Cartoon van Henk Boomstra voor de actie 'Ik sta stil bij Defensie' op 3 december 2018.

Militaire eindloonregeling

Op 11 oktober 2017 zijn Defensie en de Centrales een aanpassing in de pensioenregeling voor militairen overeengekomen. Deze aanpassing hield een tijdelijke oplossing voor de wijze waarop de backservice wordt uitgevoerd in met behoud van het eindloonkarakter. Omdat er niet voor 1 oktober 2018 een nieuwe pensioenregeling was overeengekomen woude de Centrales met Defensie spreken over de gevolgen voor de tijdelijke oplossing en op welke wijze de backservice, in afwachting van een nieuwe pensioenregeling, ingericht kon worden. Inmiddels had het pensioenfonds ABP in de richting van de deelnemers al aangegeven dat zij per 1 januari 2019 een basis middelloon zouden gaan uitvoeren. Defensie sloot zich aan bij het standpunt dat, ondanks dat er geen overeenkomst is over een nieuwe pensioenregeling, er vanaf 1 januari een middelloon geldt. Daarop besloten de overige Centrales (AC, ACOP en CCOOP) om zowel tegen Defensie als het ABP een kort geding aan te spannen omdat zij van mening waren dat er in 2019 niet is afgesproken dat er vanaf 1 januari 2019 een middelloon geldt. Daarnaast waren zij van mening dat het ABP onterecht naar de deelnemers had gecommuniceerd dat militairen naar een middelloon zouden gaan en dat er geen andere mogelijkheid was dan dat. Ondanks dat de GOV|MHB niet deelnam aan het kort geding steunde wij het standpunt van de overige Centrales wel en hebben wij

deze gesteund aan de hand van een getuigenverklaring. Op 21 december werd in beide zaken een uitspraak gedaan. Het kort geding tegen Defensie werd, tot grote teleurstelling van de Centrales, verloren. De rechter oordeelde dus dat er wel degelijk was afgesproken dat vanaf 1 januari 2019 een middelloon zou gelden. Het kort geding tegen het ABP werd wel gewonnen. Het ABP diende haar communicatie te stoppen dan wel aan te passen.

Vooruitblik

Het belangrijkste onderwerp van overleg in 2019 is het vervolgen van de arbeidsvoorwaardelijke onderhandelingen, met als uiteindelijk doel een arbeidsvoorwaardenakkoord te kunnen sluiten met daarin een nieuw specifiek pensioenstelsel voor militairen, aanpassingen in het loongebouw en verdere loonsverhoging.

Daarnaast zijn diverse onderwerpen door het opschorten van het overleg blijven liggen of helemaal niet in het overleg behandeld. Deze achterstand moet worden weggewerkt zonder de nieuwe actuele onderwerpen uit het oog te verliezen. Tot slot zal het hoger beroep van het verloren kort geding tegen Defensie afhankelijk van de uitkomsten van de eventuele onderhandelingen in 2019 doorgezet worden.

Hoofdstuk II Secretarieel jaarverslag 2018

Inhoud

- 2.1 Hoofdbestuur
- 2.2 Ledenbestand
- 2.3 Afdelingsbesturen
- 2.4 Werkgroepen
- 2.5 Medezeggenschapcommissies (MC's)

2.1 Hoofdbestuur

2.1.1 De samenstelling van het hoofdbestuur was op 1 januari 2018 als volgt:

KLTZ ing. M.E.M. de Natris	voorzitter
KTZ ing. W.P. Groeneveld EMSD	vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester
MAJ N. van Woensel	hoofd sectie georganiseerd overleg
LTZ1 (LD) J.L ten berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden
KLTZT b.d. T.S. van Tongeren	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ (LD) C.M. van der Pijl	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
LTZ3(LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jongeren
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	vertegenwoordiger werkgroep Genderbeleid
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ1 (LD) KMR M. Venema	vertegenwoordiger werkgroep EA

Tijdens de 104^e algemene vergadering op 14 juni 2018 traden statutair af en werden voorgedragen voor herbenoeming:

LTZ1 (LD) KMR M. Venema	vertegenwoordiger werkgroep EA
Tussentijds zijn afgetreden:	
KLTZ (LD) drs. P.J. van Roon	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
KTZT b.d. W. Helleman	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ2OC (LD) R. Groen	secretaris
KLTZ (TD) b.d. T.S. van Tongeren	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ (LD) R. de Leeuw	vertegenwoordiger afdeling Noord
LTZ2 A.J. Roelofs	vertegenwoordiger werkgroep Jong-KVMO

Tijdens de 104^e vergadering op 14 juni 2018 werden benoemd:

LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
LTZ (LD) J.L ten berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ (LD) C.M. van der Pijl	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
KLTZ R.O.P. Pulles	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ3(LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jong-KVMO

2.1.5 De samenstelling van het hoofdbestuur was per 31 december 2018 als volgt:

KTZ ing. M.E.M. de Natris	voorzitter
KTZ ing. W.P. Groeneveld EMSD	vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester
LKOL N. van Woensel	hoofd sectie georganiseerd overleg
LTZ1 (LD) J.L. ten berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden
KLTZ R.O.P. Pulles	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ (LD) C.M. van der Pijl	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
LTZ3(LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jong-KVMO
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	vertegenwoordiger werkgroep Genderbeleid
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ1 (LD) KMR M. Venema	vertegenwoordiger werkgroep EA

2.2 Ledenbestand

De KVMO had op 31 december 2018 in totaal 3779 leden, onderverdeeld in 1370 actieve, 929 elders-actieve/KMR en 1370 postactieve leden. Er is hiermee, ondanks een redelijk succesvolle werving op het KIM, sprake van een daling ten opzichte van vorig jaar. De daling is het gevolg van een verkleining van de Koninklijke Marine, vergrijzing van het ledenbestand en een afname van het aantal elders actieven.

2.3 Afdelingsbesturen

De vier afdelingsbesturen vormen de bestuurlijke basis van de KVMO. De bezetting van de afdelingen Noord, Midden, Zuid en Caribisch gebied was in 2018 goed. Afdelingen hebben een gestandaardiseerd bestuur van 4 tot 6 leden, bestaande uit een voorzitter, een secretaris-penningmeester en 2 tot 4 leden. De bestuursleden behartigen zoveel mogelijk de belangen van vier doelgroepen: Jongeren (tot 35 jaar), Actieven, Elders-actieven en de Postactieven.

In het jaar 2018 werden afdelingsbijeenkomsten en arbeidsvoorwaardelijke bijeenkomsten goed bezocht. Het was dan ook een bijzonder en roerig arbeidsvoorwaardelijk jaar voor het defensiepersoneel

2.4 Werkgroepen

Binnen de KVMO bestaan vier werkgroepen, waarvan de voorzitters formeel lid zijn van het hoofdbestuur.

2.4.1. Werkgroep Postactieven

De werkgroep Postactieven (WGPA) behartigt de belangen van leden met een UKW-uitkering of met een ouderdomspensioen. De werkgroep geeft het hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd advies over onderwerpen die van belang zijn voor (post-actieve) marineofficieren

De werkgroep behartigt ook, namens de KVMO, de belangen van alle leden die veteraan zijn. Onder andere neemt een lid van de werkgroep zitting, namens de KVMO, in het Veteranenplatform. Deze dubbele belangbehartiging door de werkgroep zal in een wijziging van het Algemeen Reglement worden vastgelegd. De werkgroep organiseert periodiek verschillende activiteiten gericht op het postactieve en veteranen ledenbestand van de KVMO. Deze evenementen zijn de jaarlijkse 64-jarigendag, het jaarlijkse Maritiem Evenement en de tweejaarlijkse KVMO-Veteranendag.

De werkgroep heeft op 30 juni 2018 een KVMO-stand verzorgd tijdens de Nederlandse Veteranendag in Den Haag. Na evaluatie van de ervaringen is gekeken of een dergelijke KVMO stand ook op andere evenementen (zoals Marinedagen) kan worden ingericht. In ieder geval zal de KVMO in de toekomst geen stand meer inrichten tijdens de Nederlandse Veteranendag.

2.4.2. De werkgroep Jong-KVMO

Deze werkgroep Jong-KVMO is in 2018 gestart met een nieuwe voorzitter, LTZ3(LD) Harmen Krul. De werkgroep heeft in 2018 een begin gemaakt met het organiseren van nieuwe sessies van 'Wat te doen voor je poen'. Dit heeft tot een succesvolle bijeenkomst op het KIM geleid met een grote opkomst. Ook in 2019 worden deze sessies voortgezet.

2.4.3. De werkgroep Elders-Actieven/KMR's

Deze werkgroep heeft, al naar gelang het onderwerp, steeds



Ook in 2018 heeft de Werkgroep Postactieven een succesvol Maritiem Evenement georganiseerd.

een wisselende groep leden betrokken bij de standpuntbepaling binnen de KVMO.

Het blijft een uitdaging om de leden te mobiliseren om mee te doen aan activiteiten. Een enquête onder de doelgroep (overigens met een lage response) wees uit dat activiteiten in het westen van het land, op een doordeweekse avond, op een redelijke opkomst zouden moeten kunnen rekenen. Dit is niet bevestigd uit de opkomst bij de eerste georganiseerde activiteiten in het eerste kwartaal van 2018.

Een van de doelstellingen is dan ook om het enthousiasme onder de leden te vergroten. Ook wordt samenwerking gezocht met de vereniging KIM AV, om ook hun leden bij de activiteiten te betrekken. In een later stadium wordt onderzocht hoe de band met deze vereniging kan worden versterkt.

2.4.4. De werkgroep Gender

In de beschrijvingsbrief van 2017 is geschreven dat er aandacht zal worden gegeven aan onderwerpen, diversiteit, inclusiviteit en sociale veiligheid, naast gender in militaire operaties. Vanuit de werkgroep Gender/ Sociale innovatie zijn in 2018 geen noemenswaardige activiteiten ontplooid.

In oktober 2018 is het plan diversiteit en inclusiviteit door MINDEF in een brief aan de tweede kamer bekend gemaakt (35 000

X nr. 12 d.d. 11 oktober 2018). Voor wat betreft het vormgeven aan de maatregelen die in het Defensie Actieplan 1325 (2016) zijn beschreven kan worden gemeld dat de eerste train de trainer opleidingen hebben plaats gevonden in 2018. De intentie hierachter is om de expertise van VN-resolutie 1325, vrouwen, vrede en veiligheid, in de eigen organisatie en tijdens de missies te realiseren, te institutionaliseren en uit te breiden. Maatregelen waar nog aan gewerkt wordt zijn de aanstelling van gender focal points binnen de krijgsmacht delen, alsook van een kennisautoriteit. Maar ook de integratie van een genderperspectief vanaf de basisopleiding van militairen. In 2019 zal meer worden gecommuniceerd over ontwikkelingen aangaande deze plannen op de website van KVMO.

2.5 Medezeggenschapscommissies (MC's)

De KVMO stimuleert leden om lid te worden van MC-commissies. Ondersteuning aan de MC's is via de GOV|MHB opgezet. Gezien het ledenbestand ziet de KVMO ook ondersteuning van overlegvoorzitters als een taak. Binnen de GOV|MHB opereert de werkgroep medezeggenschap die maandelijks bijeenkomt om zorg te dragen voor een optimale informatie-uitwisseling vanuit het Georganiseerd Overleg en de medezeggenschap.

Hoofdstuk III

Bestuurlijk Jaarverslag 2018

3.1 Algemeen

Het bestuur is in 2017 in staat geweest haar bestuurlijke taken uit te voeren. De besluitvoorbereiding door het DB en de KVMO-staf, besluitneming door het HB en de controle door de afdelingsbesturen zijn in goede sfeer verlopen. Overkoepelende zaken, met name op het terrein van arbeidsvoorwaarden en pensioenen, worden met het bestuur van de CMHF-sector Defensie afgestemd. De voorzitter van de KVMO is als duovoorzitter GOV|MHB, namens de CMHF-sector Defensie, lid van het centraal bestuur van de CMHF en plaatsvervangend lid van de ledenraad van de Vakcentrale voor Professionals (VCP). Daarnaast heeft de voorzitter gedurende een paar maanden als plaatsvervangend lid namens de CMHF in het Algemeen Bestuur van de VCP gezeten.

Vertegenwoordigers vanuit de GOV|MHB-staf nemen namens de CMHF zitting in overkoepelende organen, zoals het verantwoordingsorgaan van het ABP. Sinds juni 2016 heeft de beleidsmedewerker pensioenen & sociale zekerheid zitting als volwaardig lid in de Pensioenkamer.

3.2 Hoofdbestuur

In 2017 is het hoofdbestuur zes maal bijeen geweest. De verslagen van deze vergaderingen werden ook aan de afdelingsbesturen gezonden. Naast de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester zijn lid van het hoofdbestuur vertegenwoordigers van afdelingen en van de werkgroepen Post-actieven, Jongeren, Gender en Elders Actieven.

3.3 Afdelingsbesturen

De vier afdelingsbesturen hebben het hoofdbestuur in 2018 kritisch gevolgd. Daarnaast zorgden zij voor contacten met de leden door het organiseren van afdelingsvergaderingen en (sociale) activiteiten. Bij zowel de afdeling Midden als Noord worden geregeld borrels gehouden in het Bruin Café/Marineclub. Naast de voorzitter, die een terugkoppeling geeft over de laatste stand van zaken, is er vaak een gastspreker die een actueel onderwerp belicht.

3.4 Samenwerking KVMO-OB

Al vele jaren bestaat een uitstekende samenwerking tussen de KVMO en Onderlinge Bijstand (OB) waarbij beide verenigingen zich enerzijds zelfstandig manifesteren, maar wel in hecht verband optreden. Deze samenwerking heeft vorm gekregen in onder andere de Regeling Tegemoetkoming Thuiszorg (RTT), de Regeling Reiskosten Ziekenhuisbezoek (RRZ) en het Uitzendcertificaat. Daarnaast biedt OB via de Stichting Notaris Eduard S. Lansberg Studiefonds (SNLS) de mogelijkheid voor kinderen van KVMO-leden studiebeurzen te verstrekken in de vorm van renteloze leningen. In 2018 heeft OB verschillende KVMO-leden met raad en (financiële) daad bijgestaan. De KVMO is OB hier bijzonder erkentelijk voor en vertrouwt op een voortzetting van de samenwerking.

Hoofdstuk IV

Plannen 2019

4.1 Algemene doelstellingen 2019

Doordat het ten uitvoer brengen van de goede intenties uit de Defensienota 2018 lastiger blijkt te zijn dan het opschrijven ervan zal het komende jaar net als vorig jaar zowel op het vlak van de collectieve belangenbehartiging als van beroepsmatige zaken een belangrijk jaar moeten worden.

De KVMO blijft bezorgd over de toekomst van de Koninklijke Marine. Na het uitkomen van de Defensienota 2018 is er nog niet veel gebeurd. De B-brieven voor de nieuwe fregatten, onderzeeboten en het *Combat Support Ship* laten nog op zich wachten met als gevolg dat de trajecten worden vertraagd en onze marine langer met sterk verouderd materieel moet blijven varen. De operationele inzet zal hier de komende jaren ondergaan lijden, daar het in de lijn der verwachting is dat verouderde materieel steeds vaker door problemen niet inzetbaar zal zijn. Het MCM-project dat door onze Belgische collega's wordt uitgevoerd heeft geleid tot een Franse aanbesteding met als gevolg dat de Gouden Driehoek geen inbreng zal hebben in dit traject. De KVMO zal zich als beroepsvereniging, zowel via haar eigen netwerk als via de Coalitie voor Veiligheid, blijven inzetten om de uitdagingen van de Koninklijke Marine in het voetlicht te plaatsen en zich sterk te maken voor een voor haar taak berekende zeemacht.

Op het gebied van de belangenbehartiging wordt de KVMO in het overleg vertegenwoordigd door het HSGO, Luitenant kolonel (KL) Niels van Woensel. Niels zal in de loop van het jaar worden afgelost.

De KVMO blijft zich, naast de dekkingsgraad en het niet-indexeren van de pensioenen bij het ABP, zorgen maken over de voortdurende discussies rondom de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel. De dreigementen uit het Haagse, 'Als de bonden niet meewerken, dan doen we het zelf', maar ook het kunstmatige Europese rentebeleid, voorspellen niet veel goeds voor het middelbaar en hoger personeel in Nederland.

4.2 Personeel en middelen

Het hoofdbestuur constateert dat het ledental nog steeds daalt. Ondanks dat de werving onder Adelborsten nog steeds goed is te noemen. Sinds 2018 is de Werkgroep jongeren weer actief binnen de vereniging. Dit is essentieel voor de toekomst van de KVMO en jonge (aspirant) officieren. Zij bepalen namelijk niet alleen de KVMO-toekomst maar ook hun eigen toekomst: de KVMO/GOV/MHB speelt een belangrijke rol bij de invulling van het nieuwe personeelssysteem. Bij de afweging van ons standpunten zijn onze jonge leden een belangrijke factor. De KVMO zal dan ook bij de jonge officieren langs gaan om te vragen onder welke condities een 'wendbare' krijgsmacht hen kan boeien en binden.

De harde kern van de KVMO zal ook in 2019 bestaan uit zowel de twee vrijgestelde officieren, Marion Lijmbach (redacteur Marineblad) en Edith Prent (hoofd secretariaat). Daarnaast zult u als vrijwilliger de KVMO mede op koers en vaart moeten houden. Ons bestaansrecht hangt af van de inzet van marineofficieren voor marineofficieren.

Het hoofdbestuur zal ook in 2019 leden benaderen om zich actief, op projectbasis, in te zetten voor de KVMO. Het bestuur hoopt, ondanks de drukke werkzaamheden van eenieder, ge-

bruik te kunnen blijven maken van de kennis en kunde binnen onze vereniging. Alleen op deze wijze kunnen we invulling blijven geven aan de drie doelstellingen van de KVMO. Ook in 2019 zal het dagelijks bestuur toezien op het stellen van de juiste prioriteiten in de veelheid aan activiteiten en werkzaamheden.

4.3 Processen

Begin 2019 is het arbeidsvoorwaardelijk proces wederom opgestart in de hoop om te komen tot een arbeidsvoorwaardenresultaat. Een resultaat dat hopelijk omgezet kan worden in een goede cao voor het defensiepersoneel. Dit laatste is hoognodig dat het irreguliere verloop onveranderd hoog blijft en leidt tot en steeds lagere bezettingsgraad bij onze marine.

De KVMO is nog steeds in overleg met de TU-Delft over een technische leerstoel en hoopt in 2019 definitieve uitsluitel te verkrijgen.

De KVMO onderzoekt samen met Belgische collega's naar de mogelijkheden om een zustervereniging in België op te richten. De KVMO wil in november 2019 in navolging van 2018 een symposium gaan organiseren.

4.4 DenK-GOV

De werkgroep Defensiebeleid en Krijgsmacht, DenK-GOV, wordt gevormd door de KVMO en de NOV. Beide verenigingen zijn door hun leden in DenK-GOV vertegenwoordigd. Vanuit deze werkgroep kunnen de voorzitters worden voorzien van een professioneel, goed onderbouwd standpunt over de ontwikkelingen binnen de krijgsmacht en blijven zij meedenken over vrede en veiligheid. Mede dankzij de kennis die aanwezig is binnen DenK-GOV kunnen de gezamenlijke officierenverenigingen ook in 2018 snel inspelen op actualiteiten, dan wel de media voorzien van achtergrondinformatie over de krijgsmacht. Mocht u interesse hebben om deel te nemen in deze denktank dan kunt u contact opnemen met voorzitter@kvmo.nl

Hoofdstuk V

Begroting 2019

De begroting voor dit jaar is, inclusief toelichting, vanaf medio april voor leden per e-mail op te vragen bij het secretariaat van de KVMO. De begroting wordt behandeld en vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering.

Hoofdstuk VI

Benoeming leden hoofdbestuur

6.1 *Tijdens de 105e Algemene Vergadering op 13 juni 2019 treden statutair af en worden voorgedragen voor herbenoeming:*

KTZ ing. M.E.M. de Natris	voorzitter
KTZ ing. W.P. Groeneveld EMSD	vicevoorzitter
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester

6.2 *Tijdens de 105e Algemene Vergadering op 13 juni 2019 treedt af:*

N.v.t.

6.2.1. *Tussentijds afgetreden*

N.v.t.

6.3 *Tijdens de 105e Algemene Vergadering op 13 juni 2019 worden benoemd:*

N.v.t.

UITNODIGING



Voor de 105^e Algemene Vergadering op donderdagmiddag 13 juni 2019

De 105e Algemene Vergadering wordt gehouden op het Koninklijk Instituut voor de Marine in Den Helder. Tijdens het (besloten) huishoudelijk gedeelte staan de vereniging, het verenigingsbeleid, de begroting 2019 en het jaarverslag 2018 centraal.

De Algemene Vergadering begint om 13.00 uur. Vanaf 12.00 uur bent u van harte welkom. De lunch staat voor u klaar.

HUISHOUELIJK DEEL

Agenda

1. Opening en mededelingen voorzitter
2. Goedkeuring verslag 104e Algemene Vergadering d.d. 14 juni 2018
3. Behandeling amendementen ingevolge artikel 10 Algemeen Reglement
4. Beschrijvingsbrief 2019
5. Gevoerd beleid 2018
6. Strategie 2019
7. Financieel jaarverslag 2018
8. Verslag kascommissie 2018
9. Begroting 2019, opvraagbaar bij het secretariaat
10. Benoeming kascommissie 2019
11. Benoeming hoofdbestuurleden
12. Rondvraag en sluiting

Na afloop van het huishoudelijk gedeelte is er een korte pauze met koffie/thee, waarna we ons verplaatsen naar 't Zaalte in het hoofdgebouw, waar het KVMO-symposium plaatsvindt. We sluiten de dag af met een borrel om 17.00 uur.

Locatie huishoudelijk deel
Koninklijk Instituut voor de Marine
Grote collegezaal Enys house
Het nieuwe diep 8
Den Helder

Locatie openbaar deel
Koninklijk Instituut voor de Marine
't Zaalte (hoofdgebouw)
Het nieuwe diep 8
Den Helder

De vergadering is voor alle KVMO-leden toegankelijk. Het hoofdbestuur van de KVMO nodigt haar leden dan ook van harte uit hierbij aanwezig te zijn!

Het personeel(system) van de toekomst



AANMELDING

Uiterlijk 27 mei 2019

Via het aanmeldformulier:
www.kvmo.nl of via:
info@kvmo.nl

Gastsprekers:

Dr. Hendrik-Jan van Veen

TNO Director of Science TNO Defence, Safety and Security

CDR René Luyckx,

Directeur Personeel en Bedrijfsvoering Koninklijke Marine

Jong Defensie

Het symposium begint om 15.00 uur. Na afloop, om ca. 17.00 uur, is er een borrel. Via www.kvmo.nl en de KVMO nieuwsbrieven wordt u op de hoogte gehouden van het definitieve programma.

