

De Beschrijvingsbrief 2026 geeft inzicht in de relatie tussen de doelstellingen, plannen, activiteiten, begroting en resultaten van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren (KVMO). Hierbij wordt teruggekeken naar 2025 en vooruitgeblikt naar 2026 en verder.

In hoofdstuk I is in het statutaire jaarverslag een terugkoppeling op de drie statutaire doelstellingen van de vereniging opgenomen. Hoofdstuk II omvat het secretarieel jaarverslag, waarin de bestuurlijke samenstelling en staat van de vereniging is beschreven. In hoofdstuk III zijn de bestuurlijke activiteiten, inclusief die van de afdelingsbesturen, beschreven.

Hoofdstuk IV gaat in op de plannen voor het huidige jaar met een doorkijk naar de komende jaren. In hoofdstuk V zijn het financiële beleid 2026 en de financiële verantwoording over 2025 opgenomen. De bijbehorende/onderliggende stukken zijn voor leden op te vragen bij het secretariaat en worden ter inzage uitgedeeld bij de Algemene Ledenvergadering. In het laatste hoofdstuk zijn de statutaire personele wijzigingen van het hoofdbestuur opgenomen.

Hoofdstuk I Statutair Jaarverslag 2025

1.1 De Zeemacht

De KVMO zet zich in voor een op haar taak berekende zeemacht. In 2025 heeft de vereniging zich opnieuw ingespannen om bij te dragen aan een goede positie voor de zeemacht en, via de GOV|MHB, voor de gehele defensieorganisatie. De samenwerking met de andere officierenverenigingen is voortgezet, zodat namens de gezamenlijke officierenverenigingen (resp. KVMO, NOV en KVNRO) een krachtig geluid kan worden afgegeven. Deze samenwerking verliep ook in 2025 in goede sferen. Meer informatie over de voortgang van de GOV|MHB is te vinden in hoofdstuk 1.3.

1.2 De zichtbaarheid

In de afgelopen jaren is hard gewerkt om de zichtbaarheid van de vereniging te vergroten. Evenwel is duidelijk dat de KVMO nog altijd meer tijd en aandacht kan investeren om dit te bewerkstelligen. Tegelijkertijd is veel tijd gestoken in de online vindbaarheid van het *Marineblad*, met de introductie van een eigen website. Inherent neemt daarmee ook de zichtbaarheid van de KVMO toe.

1.2.1 *Marineblad*

Het *Marineblad* is in 2025 acht keer verschenen. Verder verschenen in maart de KVMO Beschrijvingsbrief en in mei het jaarverslag van de vereniging Onderlinge Bijstand als losse katern.

2025 is een belangrijk jaar geweest voor het *Marineblad*. Er is een begin gemaakt met een reeks speciale edities gewijd aan de verschillende eenheden binnen de Koninklijke Marine. Zo verschenen speciale edities over Klein Bovenwater (maart), Groot Bovenwater (juli) en een zeer goed ontvangen special over de Onderzeedienst (december). Hoewel we met deze thema-edi-

ties niet altijd de voor het *Marineblad* zo kenmerkende kritische noot weten te plaatsen, zijn deze nummers erg in trek, verbreden ze het leespubliek en bevorderen ze de samenwerking met de Koninklijke Marine. Voor 2026 staan nog specials over de Marineluchtvaartdienst en het Korps Mariniers gepland. In juni was de eindredacteur aanwezig bij het Kiel International Seapower Symposium, waar toonaangevende internationale maritieme figuren spraken. Een verslag van dit evenement is opgenomen in nummer 5 (augustus).

Op zaterdag 28 juni vond de Nederlandse Veteranendag plaats, waarbij het *Marineblad* een stand beheerde. In samenwerking met een scheepsbouwer sierden marine-scheepsmodellen de tent, werden losse edities uitgedeeld en konden bezoekers op de foto in een echt marineuniform. De stand kreeg veel belangstelling, waaronder bezoek van Commandant Zeestrijdkrachten, Commandant van het Commando Materieel en IT (COMMIT) en de Amerikaanse defensieattaché. De redactie kijkt terug op een uitermate geslaagde dag. Voor 2026 staat het evenement opnieuw gepland. Daarnaast zijn er plannen in de maak voor een *Marineblad*-lezing, die de naam Commandeur Acda-lezing zal krijgen. Dit naar aanleiding van de in juli 2025 overleden voormalig Vlagofficier KIM. KVMO-lid Acda publiceerde veelvuldig in het blad, maakte deel uit van de redactie en promoveerde in 2019 op een studie naar hydrograaf zeeofficier Gustaaf Tydeman.

Eveneens in de laatste week van juni ging de langverwachte website van het *Marineblad* live. Via www.marineblad.nl zijn de edities vanaf 2006 digitaal in te zien en worden de artikelen, waaruit de edities (vanaf 2023) zijn opgemaakt, als losse webartikelen aangeboden. Tevens kan men er terecht voor de laatste columns, cartoons, dossiers en nieuwsberichten.

Op de achtergrond wordt nog altijd hard gewerkt aan het vergroten van de digitale ontsluiting. Dit onder andere middels di-



Bezoek C-ZSK VADM René Tas (heden b.d.) op Veteranendag.

gitalisatie van de jaargangen 1947 t/m 2000 door de Koninklijke Bibliotheek. Deze jaargangen komen tegen 2027 beschikbaar via de database *Delpher*. De redactie onderzoekt mogelijkheden om ook zelf een begin te maken met het digitaliseren van het archief en deze beschikbaar te stellen op de eigen website. Het doel is hier in 2026 een begin mee te maken.

Aanvang 2025 heeft de redactie afscheid genomen van mw. Zsuzsi Borgeld, die ruim een decennia is betrokken bij het *Marineblad* als corrector en auteur van enkele vaste rubrieken zoals 'marinefamilie'. Per oktober 2025 heeft GENMAJMARNS Rob de Wit een stapje terug gedaan uit de redactie gezien zijn benoeming tot Plaatsvervangend Commandant Zeestrijdkrachten. De PC-ZSK blijft echter op de achtergrond meekijken. Voor 2026 wordt gezocht naar uitbreiding van de redactie.

1.2.2 Websites & sociale media

KVMO-website en weblogs

Via kvmo.nl informeert de vereniging een breder publiek over haar activiteiten en standpunten. In 2025 zijn er 49 nieuwsberichten geplaatst. Het best bekeken artikel in 2025 betrof 'De zorgverzekering voor iedereen die een relatie heeft of heeft gehad met Defensie' (1300 weergaven). In 2025 zijn er acht weblogs geplaatst en gedeeld via de LinkedIn-pagina van de voorzitter. De best bekeken blog is 'Zeebewustzijn' (3500 weergaven). In totaal leverden de weblogs zo'n 3000 hits per bijdrage op. De activiteitenpagina is als vanouds goed bezocht, met gebruikelijk ruim 100 weergaven per activiteit. Het is dan ook belangrijk dat deze tijdig worden toegevoegd aan de website.

Marineblad-website

Het doel van de *Marineblad*-website is enerzijds het verbreden van het lezerspubliek, anderzijds het creëren van een database met de hoogwaardige content van het blad. Zo stelt de KVMO de inhoud wereldwijd beschikbaar. Als platform geeft het de redactie ook kans om web-exclusieve inhoud te publiceren. De uitdaging daarbij is om deze unieke inhoud onder de aandacht te krijgen. Het bijhouden van de prestaties middels statistiek vindt pas plaats vanaf oktober j.l., waardoor heden weinig gezegd kan worden over de vitaliteit van de website. Het meest

gelezen artikel in 2025 was 'Arctic Shipping: the Royal Dutch Navy and the Northern Sea Route' van de Duits-Nederlandse researcher mvr. A. Runhaar (*Marineblad* 3, mei 2025). Dit artikel kreeg 3700 weergaven. De meest bekeken editie is het thema-nummer Onderzeedienst (1700 weergaven).

Social Media

Facebook/Instagram. Net als voorgaande jaren is de Facebook-pagina van de KVMO niet geüpdatet. De hoeveelheid interactie is dermate laag, dat hierin geen informerende functie is. Met de in 2024 gestarte Instagram (IG)-pagina is potentieel een groter bereik te creëren, met name onder jongeren. In 2025 is de lijn van 2024 doorgezet. Het volgersaantal is gegroeid naar 330. In 2025 viel de communicatie van de KVMO op IG in te delen in vier categorieën: bezoeken aan eenheden, informatie over arbeidswoordwaarden, publicatie van het *Marineblad* en overige mededelingen. De verenigingsinteractie op dit medium is relatief goed bekeken. De meeste berichten hebben rond de 1000 kijkers. Berichten over bezoeken aan eenheden doen het doorgaans goed. In 2026 zal de KVMO doorgaan met de huidige koers en zal het medium ondersteuning bieden bij het promoten van activiteiten.

X/LinkedIn In de Beschrijvingsbrief van 2025 van 2025 is aangegeven dat interactie van voorzitters KVMO en GOV|MHB verschoof van X (voormalig Twitter) naar LinkedIn. De activiteit van de vereniging is daar toegenomen. De voorzitter is onder zijn eigen naam actief op dit platform. Gebleken is dat aldaar geplaatste artikelen het grootste bereik hebben. Zowel de voorzitter KVMO, als de voorzitter NOV genieten een groot netwerk dat communicatie van verenigingsnieuws aan een grotere doelgroep helpt. De LinkedIn-pagina van het *Marineblad* kent in 2025 een gestage groei. Het aantal volgers is de 1000 gepasseerd. 31 december 2025 stond dit aantal op 1200.

Nieuwsbrieven KVMO

Met de geregeld uitgebrachte digitale KVMO-nieuwsbrief via Mailchimp worden leden, die zich hiervoor hebben aangemeld, geïnformeerd over de belangrijkste actuele onderwerpen. De brieven hebben ook in 2025 een relatief hoog 'openings'- en 'klik'-percentage gehad. Vorig jaar zijn er in totaal 8 nieuwsbrieven verstuurd (exclusief uitnodigingen voor evenementen en reminders daartoe) met een gemiddelde 'click-rate' van 40%. Dit is een verlaging ten opzichte van vorig jaar.

Voor de toekomst wordt gekeken naar mogelijkheden om de KVMO-nieuwsbrief te versturen via de website. Daartoe bestaan mogelijkheden in het Computer Management Systeem (Joomla) waarop kvmo.nl draait. Deze module maakt tevens integratie van ons ledenbestand in de web-omgeving mogelijk, waardoor zij middels een eigen inlog hun contactgegevens kunnen aanpassen alsook in een beschermde omgeving terecht kunnen voor aanvullende stukken, zoals financiële jaarverslagen. Ten opzichte van het huidige abonnement bij Mailchimp, is deze module een goedkoper alternatief.

1.2.3 KVMO-leerstoel

In 2025 is afscheid genomen van Theo Brinkel als bijzonder hoogleraar op de KVMO-leerstoel. Theo heeft met veel verve en toewijding invulling gegeven aan de leerstoel. De KVMO is hem daar zeer erkentelijk voor. Inzake de leeropdracht, is in overleg met de Universiteit Leiden ervoor gekozen deze aan te passen, waarbij

de opdracht meer gericht zal zijn op Maritieme Strategie. Uiteindelijk is deze verandering van de leeropdracht succesvol afgerond waarmee eind van 2025 de vacature voor de leerstoel is opgezet. In 2026 verwacht het bestuur dan ook de KVMO-leerstoel te kunnen vullen met een nieuwe bijzonder hoogleraar.

1.2.4 Coalitie voor Veiligheid

De KVMO maakt, evenals haar zusterverenigingen NOV en KVNRO, deel uit van de Coalitie voor de veiligheid (CvV). De coalitie groeit gestaag en bestaat uit zeventien vakbonden en beroepsorganisaties uit de veiligheidssector en vormen samen de Coalitie voor Veiligheid. De coalitie heeft tot doel een sterk front te vormen en de politiek te bewegen meer te investeren in veiligheid. De CvV organiseerde op 16 oktober 2025 het veiligheidsdebat 'Wie helpt de hulpverlener?'. Door middel van drie casussen, ingeleid door ervaringsdeskundigen uit het vak, werden onderwerpen besproken als rellen bij demonstraties, nieuwjaarsgeweld en vuurwerk, het uniform onder druk, verwarde personen en fatbikes.

1.2.5 Denktank Defensiebeleid en Krijgsmacht (D&K)

De KVMO levert een bijdrage aan de werkgroep Defensiebeleid en Krijgsmacht (D&K). Deze bestaat uit leden met interesse in internationale veiligheidsaspecten en de krijgsmacht en streeft drie doelen na:

- Het fungeren als denktank bij het geven van 'een professionele mening over de krijgsmacht en het meedenken over vrede en veiligheid'.
- Het actief stimuleren van officieren om mee te denken over het beleid van Defensie en de Krijgsmacht.
- Het bieden van een platform voor de meningsvorming over het militaire beroep.

In 2025 is D&K nog een NOV-denktank waar de GOV|MHB gebruik van maakt. Pas in 2026 wordt deze formeel onderdeel van ProDef (in 2026 zal de naamgeving GOV|MHB veranderd zijn naar Professionals Defensie (ProDef)). De denktank is enkele marineofficieren rijk, wat zorgdraagt dat het maritieme aspect van de krijgsmacht voldoende onder de aandacht wordt gebracht.

1.2.6 Activiteiten

In 2025 heeft de KVMO – net als in 2024 – minder evenementen georganiseerd dan in voorgaande jaren. De vaste activiteiten zoals de ALV, de 64-jarigendag vonden plaats in dezelfde hoedanigheid als in 2025. Inzake de reguliere bijeenkomsten organiseerde regio Noord de maandelijkse Postactievenborrel in de Marineclub te Den Helder. Het regiobestuur is voornemens in 2026 aldaar een maandelijkse KVMO-borrel te organiseren. Het KVMO-symposium en het Maritiem Evenement vonden geen doorgang.

Op vrijdag 25 april vond in de Marineclub de jaarlijkse **Heildronk** plaats, ter gelegenheid van de verjaardag van Zijne Majesteit de Koning.

Op woensdag 18 juni was er de **111^e Algemene Vergadering** in gebouw Albatros op de Nieuwe Haven te Den Helder. GENMA-JMARNs Kees Schellens en KOLMARNs Rembrandt Posthumus namen de leden 's middags mee in de ontwikkelingen op het gebied van schaalbaarheid bij Defensie.

17 september vond de traditionele **64-jarigendag** 'Van UKW naar pensioen' plaats in het Marine Etablissement Amsterdam. Doelstelling van die dag is het informeren van deelnemers over alle onderwerpen die relevant zijn bij het passeren van de pensioengerechtigde leeftijd. In de middag werden officieren en partners bijgepraat over de laatste ontwikkelingen bij het CZSK.

1.3 Collectieve belangenbehartiging

In 2025 stond het overleg met Defensie in belangrijke mate in het teken van organisatieontwikkeling en arbeidsvoorwaardelijke thema's. Een centraal dossier was de herziening van de Uitvoeringsregeling Reorganisaties Defensie (URD). Defensie heeft daarbij ingezet op versnelling van reorganisatieprocessen. Vanuit de GOV|MHB en KVMO is dit onderschreven, maar steeds met nadruk op zorgvuldigheid en een verantwoorde uitvoering.

In dit kader is gestart met een technisch werkverband, wat heeft geleid tot een aanvullende bijlage 'groei' bij de URD. Hoewel de gesprekken aanvankelijk moeizaam verliepen, werden deze gedurende het jaar constructiever. Tegelijkertijd bleek dat Defensie verdere stappen wilde zetten via het Groeiplan Defensie (GPD). Over dit plan werd geen overeenstemming bereikt, waarna de staatssecretaris eind 2025 een eenzijdig besluit heeft genomen om het GPD door te voeren. De GOV|MHB en KVMO zijn het niet eens met de wijze waarop dit besluit tot stand is gekomen en zullen dit gezamenlijk met de andere centrales in 2026 voorleggen aan de Advies- en Arbitragecommissie.

Naast dit dossier is gewerkt aan de uitvoering van eerder gemaakte arbeidsvoorwaardenafspraken. Zo zijn onder andere de Regeling Militaire Inzet en de duiktoelage aangepast, en is verdere invulling gegeven aan het Individueel Keuzebudget. Het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord loopt door tot september 2026. Ter voorbereiding op nieuwe onderhandelingen is in 2025 de achterban geraadpleegd, op basis waarvan begin 2026 een inzetbrief wordt opgesteld.

De positie van reservisten bleef een belangrijk aandachtspunt, waarbij is ingezet op verdere harmonisatie en gelijkwaardigheid, onder andere op het gebied van verlof en het duurzaamheidsbudget. Ook interne thema's, zoals het versterken van medezeggenschap en het vergroten van de onderhandelingscapaciteit, kregen aandacht. Inmiddels is een tweede onderhandelaar aangesteld en loopt de werving voor een nieuwe eerste onderhandelaar.

Tot slot is in 2025 verder gewerkt aan het pensioendossier, met het oog op een zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2027. Besluitvorming hierover is afhankelijk van het nog te nemen invaarbesluit.

Hoofdstuk II
Secretarieel jaarverslag 2025

2.1 Hoofdbestuur

2.1.1 De samenstelling van het hoofdbestuur was op 1 januari 2025 als volgt:

KLTZ (LD) J.L. ten Berg	Voorzitter
KLTZ M.M.H. Heijligers	Vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) K.W. Lelieveld	Secretaris
KLZ (LD) C.M. van der Pijl	Penningmeester
LTZ1 (LD) T.E Scheeper-Schoon	Vertegenwoordiger Afdeling Noord
KLTZ M.M.H. Heijligers	Vertegenwoordiger Afdeling Midden
KLTZ R.O.P. Pulles	Vertegenwoordiger Afdeling Zuid
Vacant	Vertegenwoordiger Afdeling Caribisch gebied
LTZ3 F.F.O. van Dunné	Vertegenwoordiger Werkgroep Jongeren
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	Vertegenwoordiger Werkgroep Gender
KLTZ b.d. J.B.M. Ouwens	Vertegenwoordiger Werkgroep PA
LTZ1 b.d. M.R.J. van 't Holt	Vertegenwoordiger Werkgroep EA
LTKOLMARNs T.A. van Dishoeck	Vertegenwoordiger Korps Mariniers

Naast het hoofdbestuur werd de KVMO mede-vertegenwoordigd in het Sectoroverleg Defensie. De KVMO werd via de GOV|MHB vertegenwoordigd door het Hoofd Sectie Georganiseerd Overleg, majoor A.R. Oosting-Klock. Per oktober 2025 werd haar functie overgenomen door majoor M.J.H. Wouters.

2.1.2. Tijdens de 111e algemene vergadering op 18 juni 2025 traden statutair af en werden voorgedragen voor herbenoeming:

n.v.t.

2.1.3. Tijdens de 111e algemene vergadering op 18 juni 2025 traden af:

n.v.t.

2.1.4. Tussentijds zijn afgetreden:

LTZ3 F.F.O. van Dunné	Vertegenwoordiger Werkgroep Jongeren
-----------------------	--------------------------------------

2.1.5. Tijdens de 111e vergadering op 18 juni 2025 werden benoemd:

LTZ1 (LD) T.E. Scheeper-Schoon	Vertegenwoordiger Afdeling Noord
--------------------------------	----------------------------------

2.1.6. De samenstelling van het hoofdbestuur was per 31 december 2025 als volgt:

KLTZ (LD) J.L. ten Berg	Voorzitter
KLTZ M.M.H. Heijligers	Vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) K.W. Lelieveld	Secretaris
KLZ (LD) C.M. van der Pijl	Penningmeester

LTZ1 (LD) T.E. Scheeper-Schoon	Vertegenwoordiger Afdeling Noord
KLTZ M.M.H. Heijligers	Vertegenwoordiger Afdeling Midden
KLTZ R.O.P. Pulles	Vertegenwoordiger Afdeling Zuid
Vacant	Vertegenwoordiger Afdeling Caribisch gebied
Vacant	Vertegenwoordiger Werkgroep Jongeren
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	Vertegenwoordiger Werkgroep Gender
KLTZ b.d. J.B.M. Ouwens	Vertegenwoordiger Werkgroep PA
LTZ1 b.d. M.R.J. van 't Holt	Vertegenwoordiger Werkgroep EA
LTKOLMARNs T.A. van Dishoeck	Vertegenwoordiger Korps Mariniers

Naast het hoofdbestuur werd de KVMO mede-vertegenwoordigd in het Sectoroverleg Defensie. De KVMO werd via de GOV|MHB vertegenwoordigd door het Hoofd Sectie Georganiseerd Overleg, majoor M.J.H. Wouters.

2.2 Ledenbestand

De KVMO had op 31 december 2025 in totaal **3274 leden**, onderverdeeld in 1416 actieve leden, 1140 PA-leden en 718 overige leden.

2.3 Afdelingsbesturen

De vier afdelingsbesturen vormen de bestuurlijke basis van de KVMO. De bezetting van de afdelingen Noord, Midden, Zuid was in 2025 goed. In het Caribisch gebied heeft de KVMO momenteel geen vertegenwoordiger in het hoofdbestuur. De afdelingen hebben een gestandaardiseerd bestuur van twee tot vier leden. De bestuursleden behartigen zoveel mogelijk de belangen van de vier doelgroepen: jongeren (tot 35 jaar), actieven, elders-actieven en de postactieven.

2.4 Werkgroepen

Binnen de KVMO bestaan vier werkgroepen, waarvan de voorzitters formeel lid zijn van het hoofdbestuur.

2.4.1. Werkgroep Postactieven

De Werkgroep Postactieven (WGPA) behartigt de belangen van leden met een UKW-uitkering of met een ouderdomspensioen. De werkgroep geeft het hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd advies over onderwerpen die van belang zijn voor (postactieve) marineofficieren.

De WGPA is vertegenwoordigd in de werkgroep postactieven van het ABP en is zo betrokken bij de invoering van het nieuwe pensioenstelsel in 2027. Namens de KVMO behartigt de werkgroep ook de belangen van alle leden die veteraan zijn. Onder andere heeft een lid van de werkgroep zitting in het Veteranenplatform. De werkgroep organiseert periodiek activiteiten gericht op het postactieve en veteranen ledenbestand van de KVMO. Zo werd in september 2025 de 64-jarigendag georganiseerd. Op het MEA in Amsterdam werden diverse lezingen gegeven en kon de traditionele nasi-maaltijd worden genuttigd.

In 2026 zal in oktober wederom een 64-jarigendag op het MEA plaatsvinden.

Helaas is in 2025 weer een lid van de werkgroep afgetreden. Door het grote aantal vacatures binnen de werkgroep was daarvoor geen capaciteit om een Maritiem Evenement te organiseren. Het gebrek aan leden binnen de werkgroep blijft een punt van zorg.

2.4.2. Werkgroep Jongeren

De Werkgroep Jongeren (WGJ) heeft in 2025 enkele evenementen georganiseerd. Het ging om lezingen te Den Helder. Helaas bleek dit evenement niet aan te sluiten op de wens van de doelgroep en bleek er weinig animo te zijn. Gedurende het jaar heeft de voorzitter, LTZ3 F.F.O. van Dunné, te kennen gegeven wegens operationele omstandigheden zijn functie bij de KVMO neer te leggen. Wel heeft de KVMO zich ingespannen om in contact te komen met adelborsten om de WGJ opnieuw te kunnen vullen. Geïnteresseerden voor de WGJ kunnen zich bij het bestuur melden.

2.4.3. De Werkgroep Elders-Actieven

‘Elders Actieven’ zijn leden van de KVMO die een achtergrond hebben bij het CZSK, hetzij als ex-beroeps, hetzij als (oud) KMR en die nog actief werkzaam zijn. Deze laatste kwalificatie – actief werkzaam zijn – onderscheidt hen van de postactieve KVMO leden, die als zodanig een eigen geleding vormen binnen de KVMO. Gezien de omvang van het aantal leden met de status ‘elders actief’, maar ook gezien de potentie van deze leden om een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van de KVMO, is er een specifieke Werkgroep ‘Elders Actieven’ (WGEA). Met deze Werkgroep beoogt de KVMO:

- De onderlinge verbondenheid van ‘elders actieve leden’ te vergroten;
- de band tussen ‘elders actieven’ en het CZSK te verstevigen;
- het debat te volgen en mede te voeren omtrent ontwikkelingen die deze doelgroep betreffen;
- het netwerk met gelieerde organisaties zoals de KVNRO en KIMAV te onderhouden en;
- activiteiten te ondersteunen en te faciliteren die bijdragen aan het bevorderen van bovengenoemde punten.

De werkwijze van de WGEA is onder meer gericht op:

- Het vertegenwoordigen van de doelgroep in het bestuur van de KVMO;
- het actief benaderen van leden van de doelgroep voor activiteiten en evenementen;
- het bieden van een platform voor initiatieven van leden van de doelgroep en;
- het promoten van Prodef als interactief platform.

De WGEA had in 2025 vijf actieve leden. Deze hadden regelmatig onderling contact over de aanpak om bovenstaande doelstellingen te bereiken. Daarnaast woonde de voorzitter structureel de vergaderingen van het hoofdbestuur van de KVMO bij om deze aanpak af te stemmen. Begin 2025 heeft de voorzitter een verkennend gesprek gevoerd met PC-ZSK over het idee van een gezamenlijk evenement met KIMAV bij CZSK, eventueel jaarlijks te herhalen, als middel om structureel aan bovenstaande doelstellingen invulling te geven. PC-ZSK (sinds september 2025 C-ZSK) stond hier positief tegenover. Helaas heeft dit na

herhaalde pogingen nog niet geleid tot concrete opvolging. Met steun van de voorzitter van de KVMO wordt in 2026 een nieuwe poging ondernomen. Daarnaast houdt de WGEA vooral de goede samenwerking met KIMAV in stand.

2.4.4. De Werkgroep Gender

De Werkgroep Gender heeft in 2025 geen activiteiten ontplooid. De KVMO heeft met de Werkgroep Gender een functionaris binnen het hoofdbestuur die zich ten doel heeft gesteld om de ontwikkelingen in de maatschappij en Defensie op dit gebied bij te houden. Het hoofdbestuur beraadslaagt zich momenteel over het toekomstperspectief van deze werkgroep en de vorm waarin dit tot uiting zal moeten komen.

2.4.5. Beleggingscommissie

De KVMO beschikt over een aanzienlijke beleggingsportefeuille. In 2025 heeft het hoofdbestuur zich ingespannen deze portefeuille opnieuw tegen het licht te houden. De penningmeester heeft hierin, met hulp van de vermogensbeheerder, het voortouw in genomen. Dit heeft mede geresulteerd in de oprichting van een KVMO-beleggingscommissie. Deze commissie zal een controlerende taak hebben en ziet erop toe dat de beleggingen in lijn zijn met de KVMO-statuten.

Hoofdstuk III
jaarverslag 2025

3.1 Algemeen

2025 is het jaar geweest waarin de KVMO, samen met de andere verenigingen, goed ingeburgerd is in de nieuwe kantoor situatie. Om richting de toekomst zo goed mogelijk de verenigingstaken te kunnen uitvoeren was de overgang naar de nieuwe verenigingsstructuur in 2025 een groot dossier. De voorbereidingen van het wijzigen van de GOV|MHB naar ProDef waren ook voor de KVMO van grote betekenis. Daarnaast heeft de KVMO diverse bijeenkomsten met bestuursleden gehad om te onderzoeken hoe de KVMO in de toekomst het beste haar leden kan bedienen.

3.2 Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur van de KVMO is ook in 2025 weer zeven keer samengekomen ter vergadering. Daarnaast kwamen de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester kwamen ook frequent als Dagelijks Bestuur bij elkaar om de voortgang op lopende dossiers te bewaken

3.2.1 Zichtbaarheid

Inzake de beroepsvereniging heeft het bestuur getracht het geluid van de KVMO zo veel mogelijk door te laten klinken. Dit gebeurde door contacten met de pers, weblogs van de voorzitter en (in)formele contacten met beleidsmakers. Het *Marineblad* was in 2025 een belangrijk medium om het KVMO-geluid te laten klinken. Verschillende edities, waaronder de editie over de Onderzeedienst, verkregen veel aandacht.

Ook binnen de marine heeft de KVMO zich laten zien. Zo heeft voorzitter diverse eenheden bezocht om in gesprek te gaan met de KVMO-achterban. In het begin van het jaar zijn Zr.Ms. *Evertsen*, Zr.Ms. *Johan de Witt* en het Maritiem Vliegkamp De Kooij



KVMO-voorzitter bezoekt de Afdeling Maritieme Systemen.

(MVKK) bezocht. Later in het jaar zijn er nog bezoeken gebracht aan de Zr.Ms. Van Amstel, Zr.Ms. De Ruyter en Zr.Ms. Den Helder, alsook de afdeling Maritieme Systemen bij COMMIT, de afdelingen Strategie & Advies en Integratie bij het CZSK, de Onderzeedienst en de afdeling Maritiem Optreden bij de Directie Plannen van de Defensiestaf. Tijdens deze bezoeken is gesproken over diverse arbeidsvoorwaardelijke aspecten en over de KVMO als beroepsvereniging. Elk gesprek ging daarnaast gepaard met het uitreiken van het KVMO-boekenkistje; een kistje met zes maritiem-strategische boeken. Het Marineblad stond in 2025 op de Nederlandse Veteranendag. Deze aanwezigheid heeft geleid tot meer publiciteit voor de vereniging en positieve geluiden vanuit CZSK. Een heuglijk moment was er ook in februari 2025 toen we aanwezig mochten zijn bij de doop van de *Den Helder* in Vlissingen. Ook was de KVMO bij de Johan de Witt-conferentie en de Wereldhavendagen aanwezig om de banden met het maritieme netwerk aan te halen.

3.2.2 Maritiem Denken

In 2025 is er geen symposium door uitsluitend de KVMO georganiseerd. Wel is er vanuit de Nederlandse Defensie Academie door de Faculteit Militaire Wetenschappen en het Nederlands Instituut voor Militaire Historie het Rotterdam Seapower Symposium georganiseerd. Dit symposium had vooral een academische invalshoek. De KVMO mocht hierbij als toehoorder aansluiten, en dit gaf dan ook ideeën en inspiratie voor het KVMO Seapower Symposium dat in 2026 plaats gaat vinden. De verhandelingen van het Rotterdam Seapower Symposium worden gepubliceerd in een bundel, welke mede mogelijk gemaakt is door de KVMO.

3.3 Samenwerking KVMO-OB

Al vele jaren bestaat een uitstekende samenwerking tussen de KVMO en de vereniging Onderlinge Bijstand (OB) waarbij beiden zich enerzijds zelfstandig manifesteren, maar wel in hecht verband optreden. Deze samenwerking heeft vorm gekregen in onder andere de Regeling Tegemoetkoming Thuiszorg (RTT), de Regeling Reiskosten Ziekenhuisbezoek (RRZ) en het Uitzendcertificaat. Daarnaast biedt OB via de Stichting Notaris Eduard S. Lansberg Studiefonds (SNLSF) de mogelijkheid voor kinderen van KVMO-leden studiebeurzen te verstrekken in de vorm van renteloze leningen. De KVMO is OB bijzonder erkentelijk en vertrouwt op een voortzetting van de samenwerking. In 2025

heeft OB in *Marineblad* traditiegetrouw de aankondiging en de uitnodiging tot de Algemene Ledenvergadering opgenomen. Daarnaast is een losse bijdrage over OB en de Stichting Notaris Eduard S. Lansberg Studiefonds (SNLS) opgenomen, om beide instanties extra onder de aandacht te brengen.

Ook in 2025 heeft OB meerdere bijeenkomsten met het KVMO-bestuur gehad om de goede samenwerking in stand te houden. Ook is gekeken naar het actualiseren van (financiële) afspraken om ook in de toekomst een sterk OB voor de KVMO te behouden.

3.4 KVMO-kunstcollectie

Tijdens de algemene ledenvergaderingen (ALV) van 2024 en 2025 kwam de KVMO-kunstcollectie ter sprake. De KVMO bezit een uitgebreide kunstcollectie die zich bevindt in de Marineclub, het Marinemuseum en op het kantoor te Den Haag. Binnen de collectie bevinden zich talloze objecten waaronder vele schilderijen met als hoogtepunt de Mesdag. Het hoofdbestuur heeft van de ALV de opdracht gekregen om een juiste bestemming te vinden voor de kunstcollectie en deze richting de toekomst in stand te houden. Deze opdracht is door het hoofdbestuur ter harte genomen en met hulp van dhr. J. Kneepkens in een uitgebreide inventarisatie van de collectie gemaakt. Vervolgens is ondersteuning gevraagd van twee kunst- en veilingexperts om een correcte inschatting te maken van de waarde, details en achtergrond van de stukken.

Het plan voor de kunstcollectie is in 2025, samen met deze experts, verder uitgewerkt. Van de gehele collectie worden een aantal bijzondere stukken behouden en gerestaureerd. Deze stukken worden zorgvuldig uitgekozen met behulp van experts. In samenwerking met de Marineclub en het Marinemuseum is onderzocht of er samenwerking mogelijk is op dit gebied. Het idee is om de overige stukken worden geveild tijdens de ALV van 2027. Dit proces zal zorgvuldig verlopen met onder andere een gedetailleerde folder met informatie over de stukken. Deze wijze is gekozen om KVMO-leden als eerste de kans te geven om een stuk uit de collectie over te nemen. Het geldt dat met deze veiling opgehaald wordt zal gebruikt worden om een ander deel van de collectie te restaureren. De kwestie van de Mesdag wordt apart behandeld gezien speciale afspraken rondom dit kunststuk. Een optie zou kunnen zijn om de Mesdag in een museum tentoon te laten stellen.

Met dit in 2025 tot stand gekomen plan meent het bestuur om de collectie richting de toekomst te kunnen behouden en correct te verzorgen, in te kunnen krimpen om de nu betrokken partijen te ontlasten en zichtbaarder te kunnen maken.

3.5 ProDef: de voorbereidingen

In 2025 werden de meeste voorbereidingen getroffen voor de overgang van de GOV|MHB naar ProDef (Professionals Defensie). Met deze nieuwe naam zal de koepel, waarbinnen de KVMO valt, op de schop gaan. ProDef wordt een vereniging van verenigingen: de KVMO, NOV, KVNRO en MHB. De MHB (beroepsvereniging voor Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel bij Defensie), een inmiddels opgerichte vereniging voor burgers binnen Defensie, wordt aan de huidige samenwerkende verenigingen toegevoegd. Op deze wijze kunnen de verenigingen zich primair focussen op de taak als beroepsvereniging en kan ProDef zich volledig richten op de belangenbehartiging.

Ook werd de hand gelegd aan nieuwe statuten voor ProDef, een huishoudelijk reglement voor ProDef en een hernieuwd bulletin: het *Professionals Defensie Magazine*. Alles om de transitie zo goed mogelijk te laten verlopen. Ook zijn voor de MHB statuten opgesteld. In 2025 is een uitgebreid plan gemaakt voor de oprichting van de MHB en is een oprichtingsbestuur gevonden. Tijdens de ALR (algemene ledenraad) van 19 november werd het voorstel tot statutenwijziging en naamswijziging door de aangesloten verenigingen goedgekeurd. Tot slot zijn de leden via de verenigingskanalen diverse malen op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen de GOV|MHB in 2025.

Hoofdstuk IV Plannen 2026

4.1 Algemene doelstellingen 2026

De huidige internationale situatie kenmerkt zich door toeneemende onrust, wat naar verwachting zal leiden tot verdere groei van Defensie. In dit veranderende speelveld neemt het belang van een sterke en goed vertegenwoordigde KVMO verder toe. De vereniging blijft zich daarom onverminderd inzetten voor de belangen van haar leden.

In het kader van de activiteiten als beroepsvereniging organiseert de KVMO in 2026 een Seapower Symposium. Dit evenement zal met experts en ervaringsdeskundigen ingaan op diverse (conflict) gebieden met grote maritieme betekenis. Ook zal, na het succes van vorig jaar, de KVMO weer aanwezig zijn bij evenementen zoals de Nationale veteranendag. Intern zal de KVMO in 2026 zich buigen over de huidige verenigingsstructuur. Tijdens 'heidagen' komt het hoofdbestuur samen om om te spreken over toekomstbestendigheid van de KVMO en de structuur aan te passen aan de huidige tijd en wensen vanuit de leden.

Daarnaast is er een andere prioriteit: een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord. In 2026 loopt het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord af. Dit is voor de KVMO wellicht de belangrijkste kwestie in 2026. Bij de inzet voor de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen wordt een strategische afweging gemaakt tussen een kortlopend, financieel omvangrijk akkoord enerzijds en een meerjarig, beleidsrijk en duurzaam akkoord anderzijds. Daarnaast blijft een aantal specifieke dossiers de aandacht vragen. Zo wordt kritisch gekeken naar de Wet op de Defensie Gereedstelling (WODG) en de mate waarin bestaande regelgeving hierin kan voorzien. Ook pensioenen blijven in 2026 een belangrijk thema, mede met het oog op de geplande invoering van het nieuwe stelsel per 1 januari 2027.

4.2 Personeel en middelen

Defensie heeft de centrales extra financiële middelen ter beschikking gesteld, waarmee de collectieve belangenbehartiging verder kan worden versterkt en processen efficiënter kunnen worden ingericht. Binnen de GOV|MHB werd de afgelopen jaren duidelijk dat het aantal overleggen fors is en de werkdruk daarvoor hoog ligt, mede doordat de organisatie relatief klein is in vergelijking met andere bonden.

Om deze werkdruk beter te verdelen en de slagkracht te vergroten, is besloten een tweede onderhandelaar aan te stellen voor

ProDef. Deze uitbreiding van capaciteit stelt de organisatie in staat om effectiever en met meer continuïteit aan de overlegtafel te opereren. De extra middelen voor de centrales vertalen zich daarmee concreet in versterkte vertegenwoordiging en een betere verdeling van werkzaamheden.

4.3 KVMO-leerstoel

Ten aanzien van de leerstoel van de KVMO is sprake van een ontwikkelingstraject. Zoals besproken in 1.2.3. is in 2025 een verandering van de leeropdracht succesvol afgerond en de vacature opgezet. In 2026 verwacht het bestuur dan ook de KVMO-leerstoel te kunnen vullen met een nieuwe bijzonder hoogleraar. Nadere informatie hierover zal in de loop van 2026 verder worden gedeeld.

4.4 KVMO-kunstcollectie

In 2026 wordt, zoals uitgelegd in H3, het plan voor de kunstcollectie geconcretiseerd. Samen met dhr. Kneepkens, de Marineclub, het Marinemuseum en de kunstexperts worden voorbereidingen getroffen voor een mogelijke veiling in 2027. Alvorens dit te realiseren dienen keuzes te worden gemaakt, zoals welke stukken behouden dienen te blijven binnen de KVMO en welke niet. Het bestuur informeert de leden verder tijdens de ALV van 2026.

4.5 ProDef: de implementatie

2026 is het jaar van de overgang naar ProDef. Niet alleen verandert de naam officieel met het passeren van de statuten bij de notaris, maar dienen diverse interne processen gewijzigd te worden. Een voorbeeld hiervan is een nieuwe financiële structuur binnen de verenigingen: van een systeem van nacalculatie naar een contributie per lid aan de koepel. Ook dient ProDef de communicatie te updaten naar de nieuwe huisstijl in alle facetten. In juni 2026 vindt de eerste ALR van ProDef plaats. Dit zal een moment zijn van onder andere evaluatie.

Hoofdstuk V Voorstel Realisatie 2025 en Begroting 2026

De begroting voor het lopende jaar is, inclusief toelichting, voor leden per e-mail op te vragen bij het secretariaat van de KVMO. Ook zullen hand-outs beschikbaar zijn tijdens de 112^e Algemene Ledenvergadering voor behandeling en vaststelling.

HOOFDSTUK VI
Benoeming leden hoofdbestuur

6.1 Tijdens de 112e Algemene Vergadering op 17 juni 2026 treden statutair af en worden voorgedragen voor herbenoeming:

n.v.t

6.2 Tijdens de 112e Algemene Vergadering op 17 juni 2026 treden af:

KLTZ M.M.H. Heijligers

Vertegenwoordiger
Afdeling Midden

6.3 Tussentijds afgetreden:
n.v.t

6.4 Tijdens de 112e Algemene Vergadering op 17 juni 2026 worden benoemd:

n.v.t



UITNODIGING

Voor de 112^e Algemene Vergadering op woensdag 17 juni 2026

De 112e Algemene Vergadering wordt gehouden te Den Helder. Tijdens de bijeenkomst staan de vereniging, het verenigingsbeleid, de begroting 2026 en het jaarverslag van 2025 centraal.

Agenda (onder voorbehoud)

1. Opening en mededelingen voorzitter
2. Goedkeuring verslag 111^e Algemene Vergadering dd. 18 juni 2025
3. Beschrijvingsbrief 2026
4. Gevoerd beleid 2025
5. Strategie 2026
6. Financieel Jaarverslag 2025

7. Verslag kascommissie 2025
8. Begroting 2026
9. Benoeming kascommissie 2026
10. Benoeming hoofdbestuursleden
11. Rondvraag en sluiting

Na afloop van de vergadering wordt gezamenlijk een lunch genoten.



Locatie en tijden
Marineclub, Den Helder.

- 09:30 Inloop met koffie en thee
10:00 Start Algemene Vergadering
12:00 Einde Algemene Vergadering
12:15 Blauwe Hap



Aanmelding

Aanmelding voor de 112e algemene ledenvergadering kan via www.kvmo.nl of door de QR-code te scannen.



De vergadering is voor alle KVMO-leden toegankelijk. Het hoofdbestuur van de KVMO nodigt haar leden dan ook van harte uit hierbij aanwezig te zijn!