



**Marineblad is een uitgave van
de Koninklijke Vereniging
van Marineofficieren**

ISSN: 0025-3340

Hoofredactie:
KLTZ R.O.P. Pulles EMSD
C.B. Naafs

Eindredactie:
C.B. Naafs

Artikelencommissie
KLTZ Y.A. van Beusekom, drs. A.A. Bon,
LTZ1 (TD) ing. J.M.T. Bongartz, KLTZ (LD)
mr.dr. M.D. Fink, KLTZ (TD) F.G. Marx MSc.
EMSD, LTZ1 (TD) dr. ir. W.L. van Norden,
dr. A.J. van der Peet, KOLMARNIS R.A.J.
de Wit

Medewerkers:
mw. drs. Z. Borgeld-Guman, mr. S. Boeke,
prof. dr. T.B.F.M. Brinkel, dr. J. Holslag,
LTZ1 B. van de Kraats, KLTZ (TD) H. Boomstra
(cartoon)

Adres redactie
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
Tel. 070-383 95 04
marineblad@kvmo.nl
www.kvmo.nl

Vormgeving
Frank de Wit
Tel. 038-455 17 54

Drukwerk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8
3812 PZ Amersfoort

Advertenties
070-383 95 04

Abonnementen
Voor leden van de KVMO is het Marineblad gratis. Informatie over het lidmaatschap van de KVMO staat op: www.kvmo.nl onder 'FAQ'. Niet-leden betalen € 49,50 (NL) of € 69,50 (buitenland) per jaar.

Copyright Marineblad
Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Artikelen in het Marineblad vertolken niet noodzakelijk de visie van het hoofdbestuur van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren of van de redactie. De inhoud van artikelen blijft geheel voor verantwoording van de auteur(s). Richtlijnen voor het schrijven en aanleveren van artikelen zijn in te zien op www.kvmo.nl onder 'Marineblad'.

Adreswijziging
Zo tijdig mogelijk schriftelijk doorgeven aan: Secretariaat KVMO
Antwoordnummer 93244
2509 WB Den Haag
(geen postzegel nodig)
of info@kvmo.nl

Foto cover:
Een marinier van het Korps Mariniers tijdens de Joint Arctic Training in Skjold, Noorwegen (2021). Jaarlijks traint het Korps Mariniers in winterse omstandigheden de taakgereedheid (Cristian Schrik, Mediacentrum Defensie).

De KVMO maakt deel uit van de



Column



Alea iacta est, de knoop is doorgemaakt en zo zijn er nog wel meer uitdrukkingen die we aan de gebeurtenissen van de afgelopen weken kunnen plakken. Half oktober werd duidelijk dat er geen akkoord bereikt kon worden over het bod dat Defensie had neergelegd voor een arbeidsvoorwaardenakkoord. Gedurende de weken daarna zijn zowel de werkgever als de verschillende centrales, waaronder de CMHF waarbij de KVMO is aangesloten, het land ingegaan. Dit om zo neutraal mogelijk aan het defensiepersoneel uit te leggen wat het pakket dat er lag voor hen zou inhouden. Van wat ik ervan gezien heb is dat ook echt goed ingevuld, zowel aan de zijde van de centrales als aan de zijde van de werkgever.

An sich een hoopgevend gegeven; ondanks dat we er niet uit waren gekomen, konden we wel op eenzelfde manier aangeven wat het voor het personeel zou betekenen. In diezelfde periode hebben de centrales en Defensie raadplegingen gehouden onder hun leden, respectievelijk medewerkers. Defensie gebruikte daarvoor polls op intranet en de afdeling Trends, Onderzoek en Statistiek (TOS) schreef 7000 personeelsleden aan om naar hun mening te vragen. Ruim 2500 mensen hebben daarop gereageerd. Ook dat was een goed iets. Voor zover ik mij kan herinneren is het de eerste keer dat Defensie het personeel zo om zijn mening vraagt over arbeidsvoorwaarden. Naast de informatiesessie waren er ook nog inlooppreekuren (fysiek en online) waar mensen hun vragen kwijt konden. Er was veel informatie te vinden op de verschillende websites en twee centrales hebben zelfs een speciale editie uitgebracht van hun verenigingsblad. Alle leden en het defensiepersoneel was dus goed geïnformeerd, of had op z'n minst toegang tot voldoende informatie. In het Sector Overleg Defensie van 2 december jl. bleek dat een meerderheid van de leden van alle centrales tegen het accepteren van het voorliggende pakket is en ook uit het onderzoek van TOS kwam naar voren dat een grote meerderheid van het ondervraagde defensiepersoneel, ruim 75%, tegen het pakket gestemd had. Een overduidelijk resultaat: het personeel vond wat hen voorgelegd was gewoonweg niet voldoende.

Tot hier een mooi proces. Je komt er samen niet uit, maar legt dat gezamenlijk voor aan de mensen om wie het gaat. Je informeert ze en laat ze zelf een goed doordachte keuze maken. En die uitslag respecteer je. *So far, so good*. Erg teleurstellend daarna was echter de communicatie. De bonden hadden het (weer) gedaan. Helaas, de klassieke reactie van Defensie. Nu kan ik ook weer in de klassieke stuip schieten en met modder teruggooien, maar laat ik dat nou niet doen. De teerling is geworpen, het personeel accepteert het pakket dat er lag niet, ze vinden het te karig. Wat we nu moeten doen is verder, niet omkijken en geen vingerwijzen. Er zal een beter arbeidsvoorwaardenbod moeten komen en er zal geld voor het nieuwe beloningsmodel en personeelssysteem beschikbaar moeten komen. Daar is nog meer dan genoeg over te soebatten. Laten we daarin de lijn volgen die we hebben ingezet. Overleg, er al dan niet gezamenlijk uitkomen, mensen informeren, een goed gefundeerde keuze maken en die uitslag in alle aspecten respecteren.

Ik wens u allen toe dat het komende jaar ons dat gaat brengen. We hebben het hard nodig. Ik wens u ook een heel goed kerstverlof toe, met uw dierbaren, zodat u volgend jaar er weer fris tegenaan kunt. En als u moet werken tijdens de feestdagen, dan wens ik u een goede wacht. Ook volgend jaar zal uw KVMO er weer staan om voor al onze belangen op te komen. Fijne feestdagen!



@Voorzitter_KVMO