

# De Werkgroep Jongeren van de KVMO



LTZ2 (LD) Kenneth Lelieveld is op dit moment werkzaam bij het MCD (Mediacentrum Defensie) als planningsofficier voor missies en inzet. Daarnaast is hij voorzitter van de Werkgroep Jongeren van de KVMO. LTZ2 Lelieveld is 23 jaar oud en op dit moment woonachtig in Den Haag. In dit artikel geeft hij een impressie van zijn ideeën voor de Werkgroep Jongeren.

## Waarom ooit naar de Koninklijke Marine?

Vanaf jonge leeftijd ben ik al zeer geïnteresseerd in geschiedenis, politiek en maatschappelijke vraagstukken. Met name militaire geschiedenis vind ik geweldig. Ik kan avonden spenderen met het bestuderen van het verleden om zo kennis te nemen van de dilemma's en keuzes van toen. Onbewust bouwde ik daarmee al een fascinatie op voor het militaire.

Gedurende mijn tijd op de middelbare school ontdekte ik echter dat Defensie niet alleen thuis hoort in documentaires en geschiedenisboeken. De zaken waar Defensie zich voor inzet, met name de humanitaire ondersteuning en het beschermen van mensen in nood, spraken mij ontzettend aan. Het idee dat Defensie mensen helpt wanneer niemand anders dat meer kan klonk bij mij als muziek in de oren. Toen ik vervolgens een documentaire zag over Amerikaanse mariniers ben ik gaan nadenken over een militaire opleiding. In mijn omgeving kende ik al een aantal oud-marineofficieren. Zij wisten mij zo enthousiast te maken dat ik me heb aangemeld.

## Hoe heb je de opleiding tot marineofficier ervaren?

In 2016 begon mijn opleiding op het KIM. Na een jaar in Den Helder heb ik 3 jaar op de KMA in Breda gependend. Zelf ben ik ontzettend blij dat ik de kans heb gekregen om deze periode op de KMA te studeren. Het heeft mij geholpen om, naast de marine, een beter beeld te krijgen van andere krijgsmachtdelen en collega's. Op beide instituten kreeg ik de kans om in aanraking te komen met veel verschillende sporten en activiteiten. Daarnaast heb ik het geluk gehad veel te mogen reizen tijdens mijn opleiding. Reizen naar onder andere Noorwegen, Denemarken, Engeland, Duitsland, België en Curaçao maakten voor mij de opleiding een stuk avontuurlijker en leuk. Het meest bijzondere vond ik echter wel om af en toe een aantal weken mee te varen op een marineschip en om mee te gaan op wintertraining met het Korps Mariniers.

## Wat is je persoonlijke ambitie (zeg over 5 jaar)?

Over vijf jaar hoop ik terug te kijken op een aantal uitdagende en leuke logistieke functies bij het Korps Mariniers. Mijn tijd bij SATG is dermate goed bevallen dat ik graag meer zou willen doen in het 'groene'. Daarnaast verwacht ik over vijf jaar mijn tweede studie, rechtsgeleerdheid, afgerond te hebben. De opgedane kennis kan ik waarschijnlijk ook goed gebruiken binnen de KM en met name de logistieke dienst.

## Welke eigenschappen waardeer je in een medewerker van defensie?

Vooral de collegialiteit binnen Defensie spreekt mij aan. Mijn ervaring is dat mensen het beste met collega's voor hebben en een stapje extra zetten indien nodig. Uiteindelijk snapt iedereen dat ze onderdeel uitmaken van een groter geheel met een gemeenschappelijk doel. Militairen doen hun best om binnen dat grote geheel hun taken zo goed mogelijk te vervullen.

## Waar wil jij je de komende periode op concentreren als voorzitter van de Werkgroep Jongeren?

Afgelopen september heb ik de functie van voorzitter van de Werkgroep Jongeren overgenomen. Ik ben erg enthousiast om hier invulling aan te gaan geven. In de afgelopen -zeer korte- periode heb ik mogen ervaren dat ik als jonge marineofficier mee kan praten over onderwerpen die alle marineofficieren aangaan. Ik denk dat dit een nuttige toevoeging is aangezien meerdere visies, afkomstig uit verschillende generaties, elkaar kunnen aanvullen. Een onderwerp dat mij vooral aan zal gaan is het activeren van jongeren. De KVMO -en tevens ook veel andere vakbonden en beroepsverenigingen- hebben een sterk vergrijzend ledenbestand. Blijkbaar zien jongeren steeds minder het belang in van lidmaatschap van een dergelijke organisatie. Dit vind ik vreemd aangezien de KVMO in mijn ogen meer potentie heeft als verbindende factor tussen marineofficieren. Concreet wens ik meer activiteiten te organiseren die jonge officieren trekken. Hierbij denk ik aan diners en/of werkbezoeken en wellicht lezingen over onderwerpen die jonge officieren aan gaan. Daarnaast heb ik tijdens mijn tijd op de KMA gezien dat andere krijgsmachtdelen vaker activiteiten organiseren waarbij jong en oud samen komen. Een voorbeeld hiervan is het Pa-Zeun diner. Op het KIM kent men dit als een activiteit waarbij alle jaarlagen van adelborsten samen dineren met een speech hier en daar. Op de KMA is het echter zo dat het Pa-Zeun diner een activiteit is voor eerstejaars cadetten tot en met generaals. Op de KMA sluiten eerstejaars cadetten zich aan bij een bestaande 'familie' en komen zo direct in contact met officieren van alle leeftijden. Uiteraard hoeft de KVMO dit idee niet precies over te nemen. Wel het lijkt mij wel bijzonder waardevol om officieren, van verschillende leeftijden, meer in contact met elkaar te brengen. Niet alleen is dit op het gebied van overdracht van kennis zeer nuttig, maar is het ook buitengewoon gezellig.

Kortom hoop ik meer jongeren te activeren voor de KVMO en activiteiten te (mede)organiseren die voor meer verbinding tussen marineofficieren zorgen.