



Marineblad is een uitgave van
de Koninklijke Vereniging
van Marineofficieren

ISSN: 0025-3340

Hoofredactie:
KLTZ R.O.P. Pulles EMSD
C.B. Naafs

Eindredactie
C.B. Naafs

Artikelencommissie
KLTZ Y.A. van Beusekom, drs. A.A. Bon,
LTZ1 (TD) ing. J.M.T. Bongartz, KLTZ (LD)
mr.dr. M.D. Fink, KLTZ (TD) F.G. Marx MSc.
EMSD, LTZ1 (TD) dr. ir. W.L. van Norden,
dr. A.J. van der Peet, LTZ1 dr. R.M. de Ruiter,
KOLMARNS R.A.J. de Wit

Medewerkers:
mw. drs. Z. Borgeld-Guman, mr. S. Boeke,
prof. dr. T.B.F.M. Brinkel, dr. J. Holslag,
LTZ1 B. van de Kraats, KLTZ (TD) H. Boomstra
(cartoon)

Adres redactie
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
Tel. 070-383 95 04
marineblad@kvmo.nl
www.kvmo.nl

Vormgeving
Frank de Wit
Tel. 038-455 17 54

Drukwerk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8
3812 PZ Amersfoort

Advertenties
070-383 95 04

Abonnementen
Voor leden van de KVMO is het Marineblad gratis. Informatie over het lidmaatschap van de KVMO staat op: www.kvmo.nl onder 'FAQ'. Niet-leden betalen € 49,50 (NL) of € 69,50 (buitenland) per jaar.

Copyright Marineblad
Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Artikelen in het Marineblad vertolken niet noodzakelijk de visie van het hoofdbestuur van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren of van de redactie. De inhoud van artikelen blijft geheel voor verantwoording van de auteur(s). Richtlijnen voor het schrijven en aanleveren van artikelen zijn in te zien op www.kvmo.nl onder 'Marineblad'.

Adreswijziging
Zo tijdig mogelijk schriftelijk doorgeven aan:
Secretariaat KVMO
Antwoordnummer 93244
2509 WB Den Haag
(geen postzegel nodig)
of info@kvmo.nl

Foto cover:
Bastion-P raketinstallatie vuurt P-800 Oniks anti-ship raketten af (YouTube, Ministry of Defence of the Russian Federation)

De KVMO maakt deel uit van de



Column



Het maken van keuzes is een belangrijk onderdeel van het bestaan van een marineofficier. Bakboord- of stuurboord uit? Wel vuren of niet vuren? Bevoorrading nu uit Nederland laten invliegen of niet? De grote uitslaande brand bestrijden of toch maar eerst dat lek stoppen? Genoeg kleine en grote keuzes die ons worden voorgelegd. Vaak gebeurt dat onder stressvolle omstandigheden, onder grote druk en vaak bij gebrek aan cruciale informatie. Op basis van onze training, de omstandigheden en het onderbuikgevoel nemen we een besluit en zijn we daarna verantwoordelijk voor de gevolgen daarvan. Achteraf gezien zullen er altijd zaken zijn die anders of beter hadden gekund. Vaak is er dan ook meer informatie beschikbaar en zijn de omstandigheden waaronder het besluit geëvalueerd kan worden een stuk vriendelijker dan op het moment dat het besluit genomen moest worden. En alleen dan zal blijken dat je een goed of misschien wel een slecht besluit hebt genomen.

Besluiten over beleidszaken -of zoals nu voorliggen, arbeidsvoorwaarden- hoeven meestal niet onder grote tijdsdruk genomen te worden. Daarnaast is over het algemeen alle, of in ieder geval heel veel informatie beschikbaar die kan worden meegenomen in het besluit. Zo ligt op dit moment de uitkomst van de arbeidsvoorwaardenonderhandeling over een overeenkomst voor 2021 voor. Ik zeg bewust de uitkomst, want een resultaat of een onderhandelaarsakkoord ligt er niet. Het geld dat beschikbaar was om tot een resultaat voor 2021 te komen is gewoon veel te weinig. Met het wél beschikbare geld moeten, naast een loonsverbetering, ook veranderingen in het stelsel van woon-werkverkeer gefinancierd worden en moeten de schadelijke effecten van de stijgende inflatie worden gecompenseerd. Daarvoor is er dus ruimschoots onvoldoende geld aanwezig. Geld dat het kabinet beschikbaar stelt aan alle overheidssectoren noemt men de referentieruimte. Alle sectoren krijgen evenveel ruimte om arbeidsvoorwaardelijke afspraken te maken. Soms lijkt het of er grote verschillen zitten tussen de sectoren, omdat de ene sector een hoger stijgingspercentage kent dan de andere sector. Als je goed naar de cijfers kijkt, dan blijken die verschillen toch veel kleiner te zijn dan in eerste instantie gedacht. Vaak verhoudt zich dit tot een verdeling tussen structureel en incidenteel geld, de ingangsdatum van een akkoord, of de looptijd daarvan, en hoe het *geframed* wordt. Maar ook dat laatste, de *framing*, is erg belangrijk. Mensen nemen in het wegen van zaken ook mee hoe die zaken gepresenteerd worden.

De komende weken kunt u ook een belangrijke keuze maken. U kunt aangeven of u wilt accepteren wat er nu op tafel ligt, of niet. En ja, dan heb ik het over dat te lage budget dat beschikbaar is gesteld voor de arbeidsvoorwaarden. Zorg ervoor dat u voldoende geïnformeerd bent door het lezen van de diverse web-berichten, van de diverse periodieken en het bezoeken van informatiebijeenkomsten. En natuurlijk ook door het stellen van vragen, want het is belangrijk dat u aangeeft wanneer en waarover u informatie mist. Vervolgens kunt u uw keuze maken; daar krijgt u nog nader bericht over. En ook hier zal achteraf blijken of het de goede keuze is die u, maar ook wij allen gezamenlijk gemaakt hebben.

Waarvan ik in ieder geval hoop dat u het achteraf een goede keuze vond, is het lezen van het voor u liggende Marineblad. Wederom een diversiteit aan artikelen en columns waarin keuzes worden gemaakt op basis van de informatie die ons gepresenteerd wordt. Ik vertrouw erop dat u de juiste keuze heeft gemaakt en wens u veel leesplezier.



@Voorzitter_KVMO