



**Marineblad is een uitgave van
de Koninklijke Vereniging
van Marineofficieren**

ISSN: 0025-3340

Hoofredactie:

KLTZ R.O.P. Pulles EMSD
C.B. Naafs, mw. drs. M.L.G. Lijmbach

Eindredactie

C.B. Naafs

Artikelencommissie

KLTZ Y.A. van Beusekom, drs. A.A. Bon,
LTZ1 (TD) ing. J.M.T. Bongartz, KLTZ (LD)
mr.dr. M.D. Fink, LTZ1 (TD) F.G. Marx MSc.,
LTZ1 (TD) dr. ir. W.L. van Norden,
dr. A.J. van der Peet, LTZ1 dr. R.M. de Ruiter,
KOLMARNS R.A.J. de Wit

Medewerkers:

mw. drs. Z. Borgeld-Guman, mr. S. Boeke,
prof. dr. T.B.F.M. Brinkel, mw. drs. A. Hoets,
dr. J. Holslag, LTZ1 B. van de Kraats,
KLTZ (TD) H. Boomstra (cartoon)

Adres redactie

Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
Tel. 070-383 95 04
marineblad@kvmo.nl
www.kvmo.nl

Vormgeving

Frank de Wit
Tel. 038-455 17 54

Drukwerk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8
3812 PZ Amersfoort

Advertenties

070-383 95 04

Abonnementen

Voor leden van de KVMO is het Marineblad gratis. Informatie over het lidmaatschap van de KVMO staat op: www.kvmo.nl onder 'FAQ'. Niet-leden betalen € 49,50 (NL) of € 69,50 (buitenland) per jaar.

Copyright Marineblad

Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Artikelen in het Marineblad vertolken niet noodzakelijk de visie van het hoofdbestuur van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren of van de redactie. De inhoud van artikelen blijft geheel voor verantwoording van de auteur(s). Richtlijnen voor het schrijven en aanleveren van artikelen zijn in te zien op www.kvmo.nl onder 'Marineblad'.

Adreswijziging

Zo tijdig mogelijk schriftelijk doorgeven aan:
Secretariaat KVMO
Antwoordnummer 93244
2509 WB Den Haag
(geen postzegel nodig)
of info@kvmo.nl

Foto cover: 22 Mei 2021. Zr.Ms. Evertsen neemt deel aan de Carrier Strike Group 2021 als onderdeel van de ondersteuning aan het Britse vliegdekschip HMS Queen Elizabeth (foto MCD)

Column



Wat draagt het bij aan de gevechtskracht?' Ruim twintig jaar geleden was dat de vraag van mijn Eerste Officier toen tijdens een opwerktraject de nadruk op niet relevante zaken kwam te liggen, zoals of iedereen wel een sportwitje (wit T-shirt met blauw randje) onder het waanzinnig lelijke en niet functionele Boord Kazerne Tenue (BKT) droeg. Zaken die afleiden van het hoofddoel, namelijk het leveren van gevechtskracht op en vanuit zee. In de jaren daarna volgden nog vele voorbeelden. Bijvoorbeeld de introductie 'de' ARBO en milieuzaken, waarbij ze tot doel werden gesteld in plaats van 'slechts' een middel.

Begrijp me niet verkeerd, 'de' ARBO als milieuzaken kunnen een hele grote bijdrage leveren aan de gevechtskracht. Zonder een gat in je hoofd (omdat je die veiligheidshelm wél op had tijdens virtualiën laden) vecht, kook of repareer je toch een stuk aangenamer. Bij de introductie van dit soort plannen ontbreekt het echter vaak aan die link, namelijk wat het voordeel ervan is voor de output van de krijgsmacht c.q. gevechtskracht.

Zo nu ook bij de aankondiging van het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid. Er is nog zeker ruimte in alle functies bij defensie, ook voor vrouwen. Er is een heleboel ruimte voor een heleboel *mensen* bij defensie, en dan voornamelijk bij de operationele eenheden die de gevechtskracht leveren. Zoals Zijne Majesteit in de recente troonrede al zei: *'In de landen van de Europese Unie mag iemands leeftijd, huidskleur, geloof, geaardheid, geslacht of herkomst nooit een reden zijn voor ongelijke behandeling, uitsluiting of andere vormen van discriminatie.'* En uiteraard ben ik het daar hartgrondig mee eens. Het is aan de krijgsmacht om deze waarden te verdedigen en uit te dragen. Het is aan ons om ervoor te zorgen dat er ook echt gelijke kansen komen voor iedereen. Dat zichtbare en onzichtbare vooroordelen, *biases* en voorkeuren zo snel mogelijk verdwijnen. Dat we mensen, die zich niet aan dit nieuwe beleid gaan houden en zich niet wensen aan te passen aan die nieuwe realiteit, duidelijk maken dat er binnen de defensieorganisatie geen ruimte voor hen is. Ik ben het helemaal eens met zij die zeggen dat het anders moet. Ze hebben volledig gelijk als ze zeggen dat je krijgt wat je altijd kreeg, als je blijft doen wat je altijd deed. Maar jezelf in allerlei rare bochten proberen te wringen door quota op te leggen en zaken te willen registreren die je wettelijk gezien niet eens mag registreren, kan niet de manier zijn. Zorg voor goed levensfasebewust beleid, goede arbeidsvoorwaarden, invloed van het personeel op hun loopbaan en flexibiliteit. Daarmee zul je de mensen die bij Defensie willen werken binnenhalen en vooral ook behouden; daarmee kunnen we de gevechtskracht leveren die van de krijgsmacht gevraagd wordt.

Gevechtskracht vindt u ook terug in dit nummer van het Marineblad, hetzij over een andere dan personele uitdagingen. Namelijk, zoals bekend gemaakt in de miljoenennota, over financiële. Ook over de inzet van gevechtskracht in de vorm van Zr. Ms. Evertsen met de UK Carrier Strike Group 21; over de inzet van Nederlandse gevechtskracht in het verleden; over het verbeteren van de gevechtskracht door meer Europese samenwerking en gezonder eten. Kortom weer een divers aantal onderwerpen. Ik wens u wederom veel leesplezier en hoop dat ook u uw bijdrage aan het leveren van gevechtskracht, in welke vorm dan ook, zult blijven voortzetten.

De KVMO maakt deel uit van de



@Voorzitter_KVMO