



**Marineblad is een uitgave van
de Koninklijke Vereniging
van Marineofficieren**

ISSN: 0025-3340

Hoofredactie:
KLTZ R.O.P. Pulles EMSD
mw. drs. M.L.G. Lijmbach

Eindredactie
mw. drs. M.L.G. Lijmbach

Artikelencommissie
drs. A.A. Bon, LTZ1 (TD) ing. J.M.T. Bongartz,
KLTZ (LD) mr.dr. M.D. Fink, LTZ1 (TD) F.G.
Marx MSc., LTZ1 (TD) dr. ir. W.L. van Norden,
dr. A.J. van der Peet, LTZ1 dr. R.M. de Ruitter,
KOLMARNIS R.A.J. de Wit

Medewerkers:
mw. drs. Z. Borgeld-Guman, mr. S. Boeke,
prof. dr. T.B.F.M. Brinkel, mw. drs. A. Hoets,
dr. J. Holslag, LTZ1 B. van de Kraats,
KLTZ (TD) H. Boomstra (cartoon)

Adres redactie
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
Tel. 070-383 95 04
marineblad@kvmo.nl
www.kvmo.nl

Vormgeving
Frank de Wit
Tel. 038-455 17 54

Drukwerk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8
3812 PZ Amersfoort

Advertenties
070-383 95 04

Abonnementen
Voor leden van de KVMO is het Marineblad gratis. Informatie over het lidmaatschap van de KVMO staat op: www.kvmo.nl onder 'FAQ'. Niet-leden betalen € 49,50 (NL) of € 69,50 (buitenland) per jaar.

Copyright Marineblad
Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Artikelen in het Marineblad vertolken niet noodzakelijk de visie van het hoofdbestuur van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren of van de redactie. De inhoud van artikelen blijft geheel voor verantwoording van de auteur(s). Richtlijnen voor het schrijven en aanleveren van artikelen zijn in te zien op www.kvmo.nl onder 'Marineblad'.

Adreswijziging
Zo tijdig mogelijk schriftelijk doorgeven aan:
Secretariaat KVMO
Antwoordnummer 93244
2509 WB Den Haag
(geen postzegel nodig)
of info@kvmo.nl

Foto cover: Een Wildcat helikopter van de Britse luchtmacht test zijn defensiesysteem. Op de achtergrond destroyer HMS Diamond. Behorend bij het artikel Joint Expeditionary Force op pag. 4 (Lt Cdr Oliver Clark/Royal Navy)

De KVMO maakt deel uit van de



Column



Eind juli mocht ik weer bij de bachelorsdiploma-uitreiking op de Nederlandse Defensie Academie zijn om de KVMO-scriptieprijs uit te reiken. Ieder jaar reikt de KVMO die prijs uit aan een jonge marine-collega die een scriptie heeft geschreven met een link naar de Koninklijke Marine. En die link is best ruim gedefinieerd. Wat ik vooral erg leuk vind, is de diversiteit aan onderwerpen die ieder jaar langskomen; bijvoorbeeld nieuwe technieken en concepten zoals het bevoorraden van marinierseenheden vanaf zee door middel van drones, maar ook langlopende zaken zoals ontwijkmaatregelen van schepen tegen *wake homing* torpedo's (torpedo's die het zog van het doelschip volgen om het aan te vallen). Daarnaast zijn er de nodige scripties die met personeel te maken hebben, zoals die over de balans tussen werk en privé en eentje over of en hoe het mogelijk is om op het KIM mannen en vrouwen gemengd te legeren.

Laatstgenoemde scriptie heeft de KVMO-scriptieprijs gewonnen, niet alleen omdat het een uitstekend uitgevoerd onderzoek is, maar ook vanwege de schoonheid en eenvoud van de oplossing: maak een paar simpele (leef)regels, geef als leidinggevende het goede voorbeeld, houd de vinger aan de pols door met je mensen te praten en doe het gewoon. Het zal ongetwijfeld even wennen zijn, maar het gemengd leven kan gewoon. Vrouwen in uniform, vrouwen aan boord, vrouwen bij de onderzeedienst. Een voor een zaken die ooit, en sommige nog niet eens zo heel lang geleden, nieuw waren en weerstand opriepen. Maar inmiddels de normaalste zaak van de wereld zijn, in ieder geval voor een overgroot deel van de (militaire) populatie. Vaak zijn dit soort veranderingen jarenlang onderwerp van discussie en weinig vooruitgang, totdat iemand het gewoon doet. En die oplossing kan dus soms heel simpel zijn.

Nu weet ik ook wel dat niet ieder probleem een eenvoudige oplossing heeft. En zeker niet de meer ingewikkelde problemen. Hier geldt eerder het adagium: ieder moeilijk probleem heeft een oplossing die snel, eenvoudig en fout is. Het is dus zeker zaak om goed na te denken over oplossingen voor moeilijke problemen. Maar wat je wilt voorkomen is dat je eindeloos nadenkt over oplossingen, zonder daadwerkelijk iets te doen. En ook niet iedere keer proberen hetzelfde te doen wat je altijd al deed. Dan krijg je namelijk wat je altijd al kreeg. De komende tijd liggen er weer, zo niet nog steeds, grote uitdagingen voor ons. Een nieuw loongebouw, P-model, O-model, vernieuwing van de vloot, vullen van met name operationele functies, inlopen van achterstallig onderhoud en zo kan ik nog wel even doorgaan.

Tijd om aan te pakken. Uiteraard na eerst goed nagedacht te hebben. Maar dan ook aan het werk met nieuwe manieren en nieuwe concepten. Gelukkig staan er ook in dit Marineblad de nodige interessante onderwerpen en (uitwerkingen van) concepten, waar we de nodige stappen mee kunnen maken. En ook de jonge collega's die net van de NLDA zijn afgekomen kunnen daar een uitstekende bijdrage aan leveren. Natuurlijk moeten ze ook nog veel leren, maar nu hebben ze een frisse blik en frisse ideeën. Maak daar gebruik van. De mix van ervaring en jeugdig enthousiasme zullen we hard nodig hebben om alle uitdagingen het hoofd te bieden. Maar met die mix zullen we die uitdagingen ook aankunnen, zodat we ervoor kunnen zorgen dat ook de jongelingen een toekomst hebben bij de Koninklijke Marine. Waarlijk een mooie uitdaging voor ons allen!



@Voorzitter_KVMO