

De verandering zijn

Van beweging naar onderstroom



'Het zou uniek zijn als de doelstelling van een transitie, in tijd en ambitie, precies aansluit op de doelstellingen van de bewegingen die spelen in de diverse contexten van de organisatie'

Berend van de Kraats is oud-onderzeebootcommandant en initiatiefnemer van BOOST. Met de maatschappelijk geïntegreerde doetank OceansX werkt hij nu aan een nieuwe manier van organiseren. Hierin staat het menselijk potentieel centraal en wordt het volledig ingezet om te werken aan wat ons dierbaar is.

Elke missie is een beweging. Initiële chaos kenmerkt het moment van vertrek: het moment wanneer alle persoonlijke verhaallijnen bij elkaar komen en zich voegen in een overkoepelend missieverhaal. Vervolgens de patrouille: het manoeuvreren tussen verveling en actie, risico's en kansen wat leidt tot het succes van de missie. En tot slot, niet te onderschatten, de letterlijke 'ontknoping' bij terugkomst. Naast missies kan ook het introduceren van innovaties of het voltrekken van een transitie gezien worden als beweging.

Achterlaten wat pijn doet is een makkelijk startpunt voor beweging. Wellicht moeten we dan spreken van een reactie. Reageren lukt ons mensen vrij goed. Maar bewegen als het allemaal nog 'prima' is of lijkt is veel complexer. Prima is in deze echt het sleutelwoord. Mooi voorbeeld: Als mijn dochter van 11 op mijn vraag 'hoe was het op school?', antwoord met 'prima', ga ik er maar eens rustig voor zitten!

Beweging start met het bereiken van een grens, waarbij je iets niet meer accepteert en beseft dat je er zelf iets aan gaat doen. Dat is een individuele 'prima'-grens. Waar ligt die van u? Is die gebaseerd op een droom of op een frustratie? Door welke factoren wordt deze grens beïnvloed? Sociale druk? Zekerheden? Deze vragen tonen aan dat beweging persoonlijk is en zich niet lineair gedraagt. Oftewel het is complex.

Organisatorische transitie zijn ook bewegingen. Nemen wij echter de tijd -zoals tijdens missies- om de verhaallijnen van de mensen (en hun context) zich te laten voegen in het overkoepelende transitieverhaal? Het zou uniek zijn als de doelstelling van een transitie, in tijd en ambitie, precies aansluit op de doelstellingen van de bewegingen die spelen in de diverse contexten van de organisatie.

Inmiddels erkennen we dat elke transitie veel energie vraagt om de (individuele) mens(en) en hun context mee te krijgen. Deze benodigde energie is helaas niet standaard aanwezig in bestaande organisatiestructuren. Bovendien is het inefficiënt om voor elke transitie opnieuw dezelfde processen in gang te zetten. Ik pleit ervoor om een infrastructuur aan te brengen waarin mensen en hun context ondersteund worden om continu te bewegen. Ook buiten de missies of hun taakomschrijving om.

Deze infrastructuur is consistent (voor elke context gelijk en meerjarig beschikbaar) en onafhankelijk van de nagestreefde transitie- en/of organisatiedoelstellingen. Doordat de infrastructuur de contextuele bewegingen verbindt ontstaat een gemeenschappelijk taal én een divers potentiaalveld dat alle voorziene en onvoorziene transitie verwelkomt - oftewel er is sprake van organisatorische 'onderstroom'.

Zo'n contextuele infrastructuur is niet nieuw. Inmiddels zijn daar boeken over volgeschreven en kunnen we beproefde en bewezen concepten benoemen. Ook concepten die binnen Defensie succesvol zijn. Waar het nu op aan komt is hoe we een dergelijke infrastructuur permanent beschikbaar maken. Ik ben van mening dat daarvoor een *Trusted Third Party* noodzakelijk is. Een onafhankelijke dirigent die, zonder winst oogmerk, deze infrastructuur met regelmaat aanbiedt, coördineert en faciliteert.

Blijf in contact!

- **Bekijk www.Oceansx.nl – Oplossen vanuit beweging**
- **berend@oceansx.nl voor reacties en tips**
- **Volg ons op  [@oceansx.nl](https://www.instagram.com/oceansx) en  [/company/oceans/](https://www.linkedin.com/company/oceans/)**