



**Marineblad is een uitgave van
de Koninklijke Vereniging
van Marineofficieren**

ISSN: 0025-3340

Hoofredactie:
KLTZ R.O.P. Pulles EMSD
C.B. Naafs

Eindredactie:
C.B. Naafs

Artikelencommissie
KLTZ Y.A. van Beusekom, drs. A.A. Bon,
LTZ1 (TD) ing. J.M.T. Bongartz, KLTZ (LD)
mr.dr. M.D. Fink, KLTZ (TD) F.G. Marx MSc.
EMSD, LTZ1 (TD) dr. ir. W.L. van Norden,
dr. A.J. van der Peet, KOLMARNIS R.A.J.
de Wit

Medewerkers:
mw. drs. Z. Borgeld-Guman, dr. S. Boeke,
prof. dr. T.B.F.M. Brinkel, prof. dr. J. Holslag,
B. van de Kraats, KLTZ (TD) H. Boomstra
(cartoon)

Adres redactie
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
Tel. 070-383 95 04
marineblad@kvmo.nl
www.kvmo.nl

Vormgeving
Frank de Wit
Tel. 06 305 89 152

Drukwerk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8
3812 PZ Amersfoort

Advertenties
070-383 95 04

Abonnementen
Voor leden van de KVMO is het Marineblad gratis. Informatie over het lidmaatschap van de KVMO staat op: www.kvmo.nl onder 'FAQ'. Niet-leden betalen € 49,50 (NL) of € 69,50 (buitenland) per jaar.

Copyright Marineblad
Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Artikelen in het Marineblad vertolken niet noodzakelijk de visie van het hoofdbestuur van de Koninklijke Vereniging van Marineofficieren of van de redactie. De inhoud van artikelen blijft geheel voor verantwoording van de auteur(s). Richtlijnen voor het schrijven en aanleveren van artikelen zijn in te zien op www.kvmo.nl onder 'Marineblad'.

Adreswijziging
Zo tijdig mogelijk schriftelijk doorgeven aan:
Secretariaat KVMO
Antwoordnummer 93244
2509 WB Den Haag
(geen postzegel nodig)
of info@kvmo.nl

Foto cover:
Zr.Ms. Van Amstel ligt in Dok VI voor
onderhoud (Koninklijke Marine)

Column



En weer door. De vakantie zit erop, de rust is hopelijk genoten en het werk was even vergeten. Ik wens u toe dat gevoel nog even vast te houden, het zou jammer zijn om dit op de eerste dag na de vakantie meteen te verliezen. Want het gaat weer druk worden het komende half jaar. Er staat veel op stapel, van het invoeren van de bepalingen uit het arbeidsvoorwaardenakkoord tot alle veranderingen die de organisatie te wachten staan. Dat betreft reorganisaties, het invoeren van nieuw materieel, het opleiden van nieuwe mensen en ga zo maar door. Om daarbij de operaties en inzet die 24/7 doorgaan niet te vergeten. Voldoende om jezelf voorbij te galopperen. En dat is echt iets waarvoor we moeten waken.

Zoals u weet is de KVMO naast een vakbond vooral ook een beroepsvereniging. Twee van haar doelstellingen zijn dan ook het bijdragen tot de instandhouding van een voor haar taak berekende zeemacht en de belangen van de leden, in de meest ruime zin, te behartigen, teneinde het welbevinden van haar leden te bevorderen. Om hieraan invulling te geven wil ik uw aandacht vragen, en misschien wel waarschuwen, voor risico's die ik zie. Het eerste risico dat ik zie is dat we (wederom) te veel van onze mensen gaan vragen. Alle veranderingen én de normale werkzaamheden komen terecht op de schouders van het zittende personeel. Vanwege arbeidstekorten verrichten velen al meer en extra werk. Met al die veranderingen die op til staan, zal de werkdruk voorlopig *niet* minder worden. Althans, als we dat toelaten. Juist door te doseren en niet alles hier en nu te willen, kunnen we ervoor zorgen dat we elkaar niet overbelasten. Daarmee zorgen we ook voor een op haar taak berekende zeemacht, omdat er voldoende en goed gemotiveerd personeel beschikbaar is. En het zorgt ook voor het welbevinden van onze leden. En die leden zijn ook het personeel van Defensie. Het niet alles hier en nu doen betekent dat we keuzes moeten maken; dat niet alles prioriteit 1A+ kan krijgen, dat we sommige dingen dus niet kunnen doen. Dat zit normaal gesproken niet in ons systeem, maar is volgens mij wel hard nodig.

Een tweede risico dat ik zie is het klakkeloos overboord gooien van afspraken. Afspraken vormen een middel en dienen een doel. Dat is het reguleren en duidelijk maken van de manier van werken. Dat iedereen weet waar hij aan toe is en dat we vertrouwen kunnen hebben in elkaar. Het niet naleven van afspraken zal zorgen voor onrust onder het personeel, omdat men niet meer weet waar het aan toe is. Dat zal zeker niet bijdragen aan het welbevinden van het personeel, noch aan een op haar taak berekende zeemacht. Het derde risico dat ik zie heeft te maken met beide voorgaande, namelijk een onbalans tussen de korte en lange termijn. Alles hier en nu doen is wellicht goed voor de korte termijn, maar zal schade berokkenen op de lange termijn. Het nu doordrukken van dingen buitenom gemaakte afspraken zal op korte termijn misschien zorgen voor wat snelle veranderingen, maar als het vertrouwen is verdwenen, dan zal de schade enorm zijn. Het repareren daarvan zal veel meer kosten en veel langer duren, dan het nu op de juiste manier te doen.

Misschien zegt u nu: hij ziet alleen maar beren op de weg. Dat valt mee, ik zie de weg ook en die zullen we gezamenlijk moeten afleggen. Maar het negeren van die beren is ook niet verstandig, als je er niet langs kunt dan kom je nergens. En dan hebben we zeker geen op haar taak berekende zeemacht!

De KVMO maakt deel uit van de



@Voorzitter_KVMO