

# De verandering zijn



## Lef

**In 2018 kreeg ik van toenmalig C-ZSK Admiraal Rob Kramer de vrijstelling om de sociale onderneming OceansX uit te bouwen. Dat lukte. Na een jaar zat er dusdanig veel beweging in dat ik wilde kijken hoe het zich verder zou ontwikkelen. De organisatiegrenzen konden niet verder opgerekt worden. Om de voorgenomen verandering te 'zijn' moest ik die grens doorbreken.**

Ik was al bestempeld als veteraan en werd toen ook reservist. Ik voelde me nog altijd dezelfde militair maar werd spontaan gezien als (commerciële) burger. Als ik oud-collega's en vrienden sprak over de beslissing om verder te gaan met OceansX vonden ze het veelal stoer en getuigen van lef, voornamelijk omdat ik (financiële) zekerheden achter me liet zonder dat ik een duurzaam alternatief had omarmd

Zo stoer vond ik het zelf niet. Ik heb me nooit vereenzelvigd met een van bovenstaande labels. Voor mij zijn het organisatorische constructies die functioneel zijn om een (tijdelijke) bijdrage te leveren. Ik ben altijd gedreven geweest en weet hoe ik wil bijdragen. Dat noodzaakte altijd al verkenningen naar nieuwe constructies of plaatsingen met bijbehorende, veelal identieke, onzekerheden! Daarentegen heb ik de grootste zekerheid altijd omarmd: mijn intrinsieke motivatie. Kortom, hoe stoer ben je als je de omgeving creëert om te ondernemen en bij te dragen op een bij jouw gedrevenheid passende manier?

Niet iedereen heeft wellicht zo'n duidelijk beeld van waar hij/zij naar toe wil en laat zich meer leiden door de omstandigheden en/of organisatiestructuren. Dat lijkt mij ook totaal oké.

Wel opvallend is dan de organisatorische trend die ik opmerk uit verschillende persoonlijke gesprekken rondom de competentie 'lef'. Organisaties willen meer 'lef' zien. Lef om te versnellen, lef om je uit te spreken rondom diversiteit & inclusiviteit, lef om faciliterend leiderschap te omarmen, lef om je eigen loopbaan vorm te geven. Het lijkt alsof lef alleen een verantwoordelijkheid is van het individu. Dat lijkt mij te gemakkelijk. Ook hier geldt: *it takes two to tango*. Door als organisatie en/of omgeving drempels te verlagen zal je vanzelf meer lef gaan terugzien. O ja, en die 'organisatie', die zijn we ook weer zelf.

De essentie van OceansX is het herorganiseren van ons gezamenlijk menselijk potentieel. Door het faciliteren van maatschappelijke (organisatie overstijgende) Xploraties stelt het concept intrinsieke motivatie centraal. Door, als OceansX, missieverantwoordelijkheid te nemen voor de Xploratie verlagen we de drempel voor individuen en organisaties om te participeren. Oftewel om lef te tonen én te laten ontstaan.

*'It takes two to tango: door als organisatie en/of omgeving drempels te verlagen zal je vanzelf meer lef gaan terugzien'*

**Berend van de Kraats is oud-onderzeebootcommandant en initiatiefnemer van BOOST. Met de maatschappelijk geïntegreerde doetank OceansX werkt hij nu aan een nieuwe manier van organiseren. Hierin staat het menselijk potentieel centraal en wordt het volledig ingezet om te werken aan wat ons dierbaar is.**

## Blijf in contact!

- **Bekijk [www.Oceansx.nl](http://www.Oceansx.nl) – Oplossen vanuit beweging**
- **[berend@oceansx.nl](mailto:berend@oceansx.nl) voor reacties en tips**
- **Volg ons op  [@oceansx.nl](https://www.instagram.com/oceansx/) en  [/company/oceans/](https://www.linkedin.com/company/oceans/)**