



De verandering zijn



LTZ1 Berend van de Kraats is oud-onderzeebootcommandant, initiatiefnemer van BOOST en momenteel door CZSK in de gelegenheid gesteld vorm te geven aan een geheel nieuwe manier van werken.

In de vorige column heb ik de BOOST-principes van OceansX beschreven. Dit heb ik gedaan aan de hand van het traject dat in februari 2020 is opgestart in de veiligheidsketen. De gemeenschappelijke deler in alle projecten is het terugbrengen van de verbinding, die door uiteenlopende omstandigheden op de achtergrond is geraakt. Terwijl juist bij de krijgsmacht, politie en brandweer de verbinding het maximale uit het menselijke potentieel haalt.

En toen deed het coronavirus zijn intrede in Europa en moest iedereen zoveel mogelijk in huis blijven. Zo ook op eerste paasdag, bij mij thuis. We hadden een traditioneel paasontbijt voorbereid. Uiteraard verstopten we eieren voor onze drie kinderen. We hadden ons zelfs uitgesloofd door een ei te verstoppen dat pas gevonden kon worden als de kinderen zichzelf gezamenlijk uit een soort *escaperoom* hadden gemanoeuvreerd. Nadat we voor de derde keer de 16 (plastic) eieren hadden verstopt waren zelfs de kinderen toe aan iets anders. Maar wat? Ik merkte dat we alle vijf op zoek waren. Kleine irritaties liepen uit in grotere frustraties. Volgens mij was onbegrip voor elkaars goede bedoelingen de grootste boosdoener. Het was toen dat het me opviel dat we, als gezin, meer konden luisteren naar wat *niet* gezegd werd. Onszelf inleven in elkaars stadium van ontwikkeling. Inzien dat de een bezig is te leren om dingen los te laten en de ander juist om dingen af te maken. En van daaruit elkaar proberen te helpen.

Kan dat: luisteren naar wat je niet meteen kan horen? Wat vóór deze quarantainetijd, door de hectiek van alledag, genoeg leek bleek slechts een goed begin. Op deze paaszondag werd weer duidelijk dat écht met elkaar in verbinding komen en blijven, vraagt om voortdurende aandacht. Als dit in het gezin geldt, dan geldt dit waarschijnlijk ook in de maatschappij. Die aandacht voor verbinding moet dus ook een permanent streven zijn in organisaties maar zeker ook daarbuiten, in de maatschappij. OceansX is een proeftuin die daarmee experimenteert. Een proeftuin zonder organisatorische grenzen. Die door te *doen* mensen faciliteert om te pionieren met de verbinding met zichzelf, de mensen om hen heen, de verbinding op basis van gezamenlijke drijfveren. Met als resultaat nieuwe standaarden voor het potentieel van een groep mensen. Niet langer door een organisatiestructuur, maar door een nieuwe omgeving waar maatschappelijke impact voortkomt uit zich intrinsiek verbonden te voelen.

In de volgende column zal ik u bijpraten over de al eerder aangestipte beweging die OceansX in de maritieme sector in gang heeft gebracht. Een beweging die zich tot doel stelt te komen tot een aanzienlijke CO2-reductie, juist door deze nieuwe manier van werken, door te verbinden dus. In een virtuele race gaan bemanningen van zeeschepen het tegen elkaar opnemen. De race vraagt van de bemanningen om nieuwe verbindingen te zoeken. Niet alleen binnen hun eigen bemanning, maar ook met andere afdelingen in hun eigen organisatie, bemanningen van andere schepen, maritiem experts en de voor hen toepasselijke innovaties. Inmiddels is de *maiden voyage* (OceansX 1) naar zee vertrokken. Daarmee laat OceansX de traditionele trossen van organisaties los zodat het beschikbare menselijk potentieel verbonden wordt tot een doeltreffend collectief. Vaart u mee?

Blijf in contact!

- berend@oceansx.nl voor reacties en tips
 - www.oceansx.nl voor meer informatie. Bekijk ook www.OceansX.nl/Oceans1
 - Volg ons op **Instagram** via [@oceansx.nl](https://www.instagram.com/oceansx) en op **LinkedIn** via [/company/oceansx](https://www.linkedin.com/company/oceansx)
- OceansX... you and me, doing what is valuable!**

Voor de animatie van
OceansX ONE, scan
de QR-Code

