

De verandering zijn

Xplorer Xploration Management



Een Xploration mindset maakt dat een werknemer op ontdekkingsreis gaat. De mindset zorgt voor permanente alertheid, voorkomt stilstand en apathie en maakt een organisatie adaptief. Drijfveer is in alle opzichten een intrinsieke motivatie. Gelet op de behoefte aan innovatie en transitie is nu de vraag hoe goed deze mindset in grote organisaties kan worden getriggered en gefaciliteerd in het kader van duurzaam HR-management.

Een interview dat ik gaf aan een afstudeerder van de Nederlandse Defensie Academie zette mij onlangs op scherp. Voor zijn eindschiptie onderzocht hij de privé-werkbalans van operationele militairen. Zijn eerste vraag was: in hoeverre is werk en privé te verenigen met een operationeel militaire loopbaan als onderzeebootcommandant? In mijn poging exact op die vraag antwoord te geven, liep ik compleet vast. Ik kwam er achter dat ik in al die jaren het onderscheid nooit zo duidelijk heb (willen) ervaren. Ik zag en zie beide als één.

Vanuit *Human Resources (HR)*-denken is het echter een logische vraag. We willen onze 'resources' (tip: verander die term!), ofwel mensen, immers duurzaam inzetten. Een gezonde werk-privébalans klinkt daarbij als belangrijke voorwaarde. Maar die impliceert ook dat mensen onderscheid maken tussen activiteiten waar ze voor worden betaald en wat ze daarnaast voor zichzelf willen doen en opbouwen. Met mijn ervaring als 'human resource' en als commandant van 'human resources' vind ik dat geen wenselijk uitgangspunt.

De ruimte die het nieuwe defensie HR-model biedt succesvol benutten doe je door het triggeren van een Xploring mindset... En dát organiseren is een Xploratie op zichzelf.

In een poging de vraag van de interviewer toch te beantwoorden, begon ik de mogelijkheden te benoemen die we als adelborst op het KIM kregen. Van sport en opleiding tot groepservaringen en vliegbrevetten. Ook haalde ik mijn eindgesprek met de divisiechef aan waarin ik – toen al – te horen kreeg dat ik mijn functie wel erg zag als een grote betaalde ontwikkel-speeltuin. Hoe mooi! Vervolgens vertelde ik over mijn ontwikkeling van jonge officier tot commandant bij de onderzeedienst waarbij het opleiden van je aflosser centraal stond. Uiteindelijk kwam dat alles samen in mij als vader, partner én onderzeebootcommandant. Eén geheel dus. Anders gezegd: ik was geen leukere/betere vader of partner geweest als ik geen gebruik had gemaakt van de ontwikkelkansen van het voeren van een commando.

Berend van de Kraats is oud-onderzeebootcommandant en initiatiefnemer van BOOST. Met de maatschappelijk geïntegreerde doetank OceansX werkt hij nu aan een nieuwe manier van organiseren. Hierin staat het menselijk potentieel centraal en wordt het volledig ingezet om te werken aan wat ons dierbaar is.

Stel dat we het lef hebben om de missie van de Koninklijke Marine om te dopen naar '(persoonlijke) ontwikkel-tuin op en vanuit zee'. Uiteraard houden we deze missie intern en vertellen we onze externe stakeholders dat we echt wel vechten voor 'veiligheid op en vanuit zee'. Maar ik denk dat we intern wel andere vragen gaan stellen dan die van 'hoe ervaren jij je balans tussen werk en privé?'. Dan gaan we focussen op het aanwakkeren en organiseren van een Xplorer mindset die zijn waarde heeft voor zowel werk als privé. Als bonus vergroten we de binding van bemanningen onderling. Immers, de persoonlijke ontwikkeling van de een heeft direct invloed op de persoonlijke ontwikkeling van de ander.

Xplorer Xploration Management in plaats van Human Resource Management is dan een betere benaming. Die sluit sowieso mooi aan bij de ambities van het nieuwe HR-model. Dit uitrollen is een uitdagende Xploratie op zichzelf. Wellicht té uitdagend voor een operationele organisatie met weinig vet op de botten. OceansX, als maatschappelijk geïntegreerde ontwikkel-proeftuin, ontwikkelt Xplorer Xploration Management zonder een staande organisatie te (over)belasten.

Blijf in contact!

- **Bekijk www.Oceansx.nl – Oplossen vanuit beweging**
- **berend@oceansx.nl voor reacties en tips**
- **Volg ons op  [@oceansx.nl](https://www.instagram.com/oceansx) en  [/company/oceans/](https://www.linkedin.com/company/oceans/)**



<https://vimeo.com/444329513>